RAPPORT ANNUEL

2025-26

UNIVERSITÉ SAINT-PAUL UNIVERSITY

ustpaul.ca

TABLE DES MATIÈRES

L'Université Saint-Paul . . . 3

L'USP en chiffres . . . 4

Mot de la présidente du Bureau des gouverneurs . . . 5

Mot du recteur . . . 6

Plan stratégique 2025-2030 : une vision déjà en action . . . 8

L'engagement et la bienveillance . . . 9

Deux promotions, une même fierté : nos collations des grades 2025 et 2026 . . . 9

Portrait d'une diplômée : quand la formation devient tremplin . . . 14

Diana Ombe : entrepreneuriat, leadership et engagement pour la francophonie . . . 14

Le Centre autochtone : une réconciliation qui prend racine . . . 15

Le Service de pastorale : accompagner chaque personne . . . 17

Théologie et droit canon : nos diplômés au service de l'Église dans le monde . . . 17

Le Carrefour de la réussite étudiante : un guichet unique pour réussir . . . 18

Mois de l'histoire des Noirs : célébrer, apprendre, rassembler . . . 19

Vie de campus . . . 20

La Place de la francophonie : enraciner la francophonie sur le campus . . . 20

Célébrer celles et ceux qui font l'USP . . . 20

Top Chef : quand les saveurs mijotent à l'USP . . . 21

Un nouveau chapitre pour la Résidence de l'USP . . . 21

L'agilité et la croissance . . . 22

Portrait des admissions et inscriptions . . . 22

Automne 2025 (comparaison avec l'automne 2024) . . . 22

Hiver 2026 (comparaison avec l'hiver 2025) . . . 23

Élargir notre portée : de nouveaux partenariats . . . 24

Investir dans notre personnel . . . 24

Discitus : outiller nos leaders pour le changement . . . 25

Formation en intelligence émotionnelle . . . 25

Premier budget équilibré déposé en 10 ans . . . 25

États financiers . . . 25

Une recherche qui rayonne au-delà du campus . . . 26

Soutenir la recherche de notre corps professoral : nos subventions internes . . . 28

Chercheur.e.s du mois : une année d'impact . . . 29

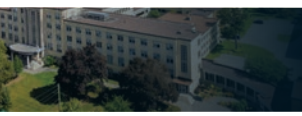


TABLE DES MATIÈRES

Partenariats philanthropiques : une communauté qui contribue à notre avenir 30

Une galerie de mémoire : les portraits de Bernard Poulin 31

Renforcer les liens avec la communauté 32

Viser notre plein potentiel 34

Recherche 34

Une nouvelle chaire pour penser la diversité et l'hospitalité 34

IPCVE — Institut pour la prévention des conflits et de l'extrémisme violent (nouvel institut ; nouveaux programmes de formation) 35

Comprendre le trauma : un nouveau laboratoire interdisciplinaire 35

Une reconnaissance nationale : la Société royale du Canada 36

Célébrer nos auteures et auteurs : un lancement collectif 36

Membres GALA 37

Catherine Clifford : une théologienne à l'honneur 37

Rayonnement institutionnel et profil 38

L'USP à Rome : une voix dans le dialogue mondial 38

Campagne provinciale « Vie de campus » 38

« Je m'engage » : la fierté de notre communauté, en images 39

Nos balados : la recherche à portée d'oreille 39

Au Salon du livre de l'Outaouais : porter notre savoir vers le public 40

Une année de rayonnement 41

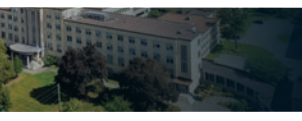
Ouvrir sur l'avenir 41

Annexe — Gouvernance 42

Bureau des gouverneurs 42

Comité d'administration 42

Sénat — Membres 2025-2026 43



L'UNIVERSITÉ SAINT-PAUL

Située au cœur de la capitale nationale, l'Université Saint-Paul (USP) (fondée en 1848) est l'institution fondatrice de l'Université d'Ottawa, avec laquelle elle a conservé un lien de fédération depuis 1965. Elle offre des programmes d'études de premier cycle et des cycles supérieurs en anglais et en français.

Fière de son riche héritage, l'USP s'est transformée au fil des ans pour devenir une université où l'être humain, sous toutes ses facettes, est au cœur des programmes. Cela se traduit à juste titre par les disciplines qui y sont maintenant bien installées : communications sociales, counselling et psychothérapie, éthique publique, études de conflits, innovation sociale, leadership transformatif ainsi que relations humaines et spiritualité, qui s'ajoutent aux disciplines premières de notre établissement, soit le droit canonique, la philosophie et la théologie.

En plus de ses programmes d'études, l'USP offre plusieurs services complémentaires, y compris du soutien et de l'encadrement favorisant la réussite scolaire et personnelle, des colloques, des conférences et des ateliers accueillant des personnes-ressources aux qualités inestimables qui abordent les enjeux de société, une résidence étudiante et une bibliothèque riche en documentation et en livres touchant des domaines exclusifs.

L'USP se démarque par ses classes à dimension humaine, ses services personnalisés, la diversité de sa population étudiante qui apporte une vision internationale, sa solide réputation, son histoire et sa grande tradition intellectuelle catholique.

L'USP **EN CHIFFRES**

Un aperçu de l'Université Saint-Paul en quelques chiffres.

1848
Année de fondation

1965
Fédérée à l'Université d'Ottawa

BILINGUE
Programmes en français et en anglais

4
Facultés

10
Domaines d'études

≈ 1 200
Étudiantes et étudiants

12:1
Ratio étudiants-professeur

TOP 2 %
Satisfaction étudiante (universités canadiennes)

1,16 M$
Financement de recherche (2025-2026)

MOT DE LA **PRÉSIDENTE DU BUREAU DES GOUVERNEURS**

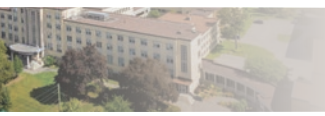
C’est avec fierté que je m’adresse à vous au terme d’une année charnière pour l’Université Saint-Paul. L’année 2025-2026 restera marquée par l’adoption de notre Plan stratégique 2025-2030, une vision ambitieuse et rassembleuse qui trace la voie des cinq prochaines années et réaffirme la place unique de notre université dans le paysage de l’enseignement supérieur.

Dans un contexte exigeant pour l’ensemble du secteur postsecondaire, l’Université a fait preuve d’une remarquable résilience. La solidité de notre santé financière, la croissance de nos effectifs et le rayonnement grandissant de notre recherche témoignent d’une gestion rigoureuse et d’un engagement indéfectible envers notre mission.

Ces réussites sont d’abord celles des personnes qui font vivre l’Université au quotidien. Au nom du Bureau des gouverneurs, je tiens à saluer le leadership éclairé du recteur, Louis Patrick Leroux, ainsi que le dévouement exceptionnel du corps professoral, du personnel et de toutes les équipes de l’Université Saint-Paul. Leur travail remarquable, souvent accompli dans l’ombre, est le véritable moteur de nos accomplissements.

Alors que nous nous tournons vers l’avenir — notamment vers une importante campagne de financement et la mise en œuvre continue de notre plan stratégique —, je suis confiante que l’Université Saint-Paul continuera de croître, d’innover et de servir sa communauté avec la même passion. Le Bureau des gouverneurs est fier d’accompagner cette belle institution dans la réalisation de son plein potentiel.

Lyne Michaud
Présidente du Bureau des gouverneurs



MOT DU **RECTEUR**

Vous constaterez à la lecture de ce rapport annuel la richesse et la profonde humanité de l'Université Saint-Paul, une université à taille humaine qui a du cœur et de l'âme ! Dès qu'on découvre l'université, on a envie d'y revenir, d'y apprendre, de s'y investir.

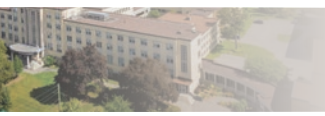
Cette année a vu une nette augmentation de collaborations, de partenariats stratégiques et d'occasions de rayonnement de l'université. Elle a également été celle d'une consolidation d'une vision commune de notre communauté universitaire.

Nous avons développé ensemble, dans l'échange et la discussion, un plan stratégique à notre image et selon nos ambitions. Le plan stratégique nous interpelle : *« Osons bâtir l'université de demain »*. Pour notre université qui fêtera en septembre 2026 ses 178 ans, bâtir l'université de demain c'est évidemment s'appuyer sur nos traditions, nos savoirs, mais c'est également se donner le défi de réfléchir profondément à l'université humaniste dans une société de plus en plus technocratique. Les sciences humaines et sociales sont au cœur de ce que nous enseignons. Elles n'ont jamais été aussi importantes. Non pas en isolement, mais en dialogue avec ce qui émerge actuellement, tant pour la technologie qui progresse de manière exponentielle que pour les grands besoins émergents d'une population en quête de sens.

Le plan stratégique, *« Osons bâtir l'université de demain »*, répond à nos valeurs en mettant de l'avant trois piliers qui nous appellent à oser : 1) l'engagement et la bienveillance, 2) l'agilité et la croissance et 3) viser notre plein potentiel. Chacun de ces piliers comporte ses propres exigences morales et pratiques. Lorsqu'on les regarde de plus près, ils nous demandent d'être la meilleure version de nous-même, non pas dans un avenir lointain, mais tous les jours, dès maintenant.

L'une de nos grandes forces demeure notre caractère profondément humain. Reconnus pour la qualité de notre enseignement personnalisé et de notre accompagnement, nous offrons à nos étudiants un milieu où chaque personne est connue, soutenue et encouragée à développer pleinement son potentiel. Grâce à nos classes à taille humaine et à une culture fondée sur le dialogue, la réflexion et l'engagement, nous favorisons des relations de mentorat qui contribuent à former des diplômés prêts à répondre avec intelligence, ouverture et compassion aux défis de notre société.

J'applaudis la progression exponentielle de la recherche subventionnée de nos professeurs. Nous en sommes à un million de financement de la recherche par année, ce qui se traduit en contrats de recherche pour nos étudiants et en une contribution marquée à la recherche



et à la société par nos professeurs. Un nouvel institut a été créé autour de l'étude et de la prévention de l'extrémisme violent, un besoin réel dans une société qui se radicalise. L'université est au diapason de la société et souhaite poursuivre et intensifier le dialogue avec elle. De beaux dialogues émergent !

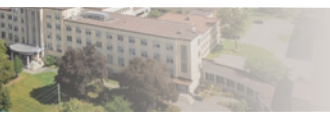
L'administrateur en moi est très fier d'évoquer ici des états financiers équilibrés pour cette dernière année — une première en dix ans et une situation assez remarquable dans le contexte actuel du postsecondaire canadien.

Cet équilibre financier est le résultat d'efforts collectifs visant à augmenter le nombre d'étudiants, à accroître les revenus propres et à gérer sainement les budgets des services, tout en maintenant la même qualité d'enseignement et de services pour nos étudiants. Je félicite l'ensemble de la communauté pour cet accomplissement qui contribue à la pérennité de l'institution.

Fort de cette stabilité retrouvée, nous pouvons maintenant nous tourner avec confiance vers l'avenir. La prochaine grande campagne de financement nous permettra de mobiliser notre communauté et nos partenaires autour de projets porteurs qui soutiendront l'innovation, le développement de nos infrastructures et de nouvelles initiatives au bénéfice de nos étudiants et de l'ensemble de la communauté universitaire.

Les gens me parlent de l'Université Saint-Paul avec grande affection et comme d'un bijou bien caché. Il est temps de faire briller ce bijou, de le faire rayonner et de le faire découvrir à l'ensemble de la population. Partageons avec la communauté l'expérience de cette université qui sait d'où elle vient et qui ose bâtir avec confiance l'université de demain.

Louis Patrick Leroux
Recteur



PLAN STRATÉGIQUE 2025-2030 : **UNE VISION DÉJÀ EN ACTION**

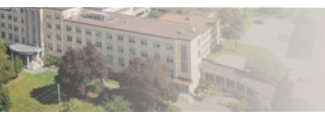
Le 21 avril 2026, l'Université Saint-Paul a dévoilé son Plan stratégique 2025-2030, fruit d'une vaste démarche de consultation ayant réuni 117 participantes et participants issus de la population étudiante, du corps professoral, du personnel, des partenaires externes ainsi que des représentantes et représentants autochtones. Ensemble, ils ont contribué à définir une vision commune articulée autour de trois grands piliers : l'engagement et la bienveillance, l'agilité et la croissance et viser notre plein potentiel.

> *« C'est une période difficile pour le secteur postsecondaire, mais nous osons être ambitieux dans notre vision pour notre université [...] Notre force réside toujours dans notre approche centrée sur la personne. »*
>
> — Louis Patrick Leroux, recteur de l'Université Saint-Paul

Quelques mois à peine après son lancement, le Plan stratégique est déjà bien amorcé. Plusieurs initiatives phares sont en cours de réalisation, notamment la création du Carrefour de la réussite étudiante, la mise en place du Comité du mieux-être, l'avancement du Jardin de guérison, le développement de quatre nouvelles chaires de recherche, la création de l'Institut pour la prévention des conflits et de l'extrémisme violent (IPCVE) ainsi que les travaux visant à moderniser l'offre de formation et à élargir les possibilités de perfectionnement professionnel.

Parallèlement, l'ensemble des services, écoles et facultés poursuivent un important travail d'appropriation du Plan stratégique. Chaque secteur identifie ses priorités, établit des indicateurs de réussite et met en œuvre des actions adaptées à sa réalité afin de contribuer aux objectifs institutionnels. Cette démarche favorisera une amélioration continue et une plus grande cohérence des initiatives à l'échelle de l'Université.

Les prochaines années permettront d'accélérer cette transformation. Parmi les projets majeurs à venir figurent la poursuite de la modernisation des programmes, le renforcement des liens avec les diplômées et diplômés et la communauté, l'actualisation de plusieurs infrastructures au service de l'expérience étudiante ainsi que le lancement d'une campagne majeure de financement, qui constituera un levier essentiel pour soutenir les ambitions du Plan stratégique et assurer le développement durable de l'Université.



L’engagement et la bienveillance

Deux promotions, une même fierté : nos collations des grades 2025 et 2026

Deux printemps, deux cérémonies, une même effervescence. À la chapelle De Mazenod, sous les regards émus des familles et de la communauté universitaire, l’Université Saint-Paul a célébré les promotions 2025 et 2026 : 270 diplômées et diplômés le 16 juin 2025, puis 359 le 19 juin 2026 — la plus grande promotion de son histoire. Entre les toges, les sourires et les mortiers lancés vers le ciel, ces journées rappellent pourquoi nous faisons ce que nous faisons : accompagner des personnes jusqu’à ce grand jour, et bien au-delà.

PROMOTION 2025

Le 16 juin 2025, entourés de leurs proches, les finissantes et finissants ont franchi une étape marquante de leur parcours. Dans son allocution, le recteur Louis Patrick Leroux a rappelé le sens de ce moment : *« Vous êtes héritiers d’un legs. Qu’allez-vous en faire ? »*

L’Université a décerné deux doctorats honorifiques à des personnalités dont le parcours incarne ses ambitions morales, sociales et humaines : Madame Michèle Audette, sénatrice et militante autochtone, et le Colonel-Maître Michel Drapeau, avocat et défenseur des droits des militaires.

MADAME MICHÈLE AUDETTE, SÉNATRICE ET MILITANTE AUTOCHTONE

COLONEL-MAÎTRE MICHEL DRAPEAU, AVOCAT ET DÉFENSEUR DES DROITS DES MILITAIRES

Les deux majores de promotion, Rose Turgeon et Gail Joly, ont livré des témoignages empreints de gratitude, de vérité et d'espoir.

ROSE TURGEON,
MAJORE DE PROMOTION

« Ce que je retiens de mon parcours ici, ce sont d'abord les personnes extraordinaires que j'ai eu la chance de rencontrer — et de véritables amitiés que je garderai précieusement. »

GAIL JOLY,
MAJORE DE PROMOTION

« Nous sommes le rêve de nos ancêtres. […] Le vrai leadership, ce n'est pas dominer : c'est incarner sa vérité et permettre aux autres d'en faire autant. »

L'Université a également remis les Médailles académiques du Gouverneur général à Jennifer Bruce (médaille d'or, doctorat en recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux contemporains) et à Jessica Feeney (médaille d'argent, baccalauréat spécialisé en relations humaines et spiritualité).

PROMOTION 2026

Le 19 juin 2026, l'Université a célébré 359 nouvelles diplômées et nouveaux diplômés au cours de deux cérémonies — la plus grande promotion de son histoire. Le recteur les a invités à se tourner vers l'avenir : *« Au début de vos études, vous vous êtes peut-être demandé : en quoi ce diplôme va-t-il m'être utile ? À la fin de votre parcours, j'espère que vous vous posez désormais la question : comment puis-je contribuer à la société ? »*

Fait exceptionnel, les deux majors de promotion étaient titulaires d'un doctorat et avaient également enseigné à temps partiel à l'Université — à la fois professeurs et étudiants.

NATALIE DUPUIS, MAJORE DE PROMOTION — CÉRÉMONIE DU MATIN

« Nous mettrons à profit les compétences et les perspectives acquises ici pour mieux comprendre qui nous sommes dans le monde et devenir les artisans de la paix que nous sommes destinés à être. »

NICOLAS GALTON, MAJOR DE PROMOTION — CÉRÉMONIE DE L'APRÈS-MIDI

« Vos connaissances et vos habiletés ne sont pas un secret à garder, mais un trésor à partager avec le monde. Comme on le dit si bien à Saint-Paul : soyez le visage du changement. »

Dans le cadre de ces cérémonies, l'Université a décerné un doctorat honorifique à l'honorable Edith Dumont, lieutenante-gouverneure de l'Ontario, en reconnaissance de son leadership dans le secteur de l'éducation, de son engagement envers la vitalité de la francophonie ontarienne et de son dévouement à tisser des liens entre les communautés.

« Avancez avec confiance et avec la ferme conviction que vous faites une différence là où vous êtes. Que votre route soit éclairée par votre désir de servir, d'aimer et de faire grandir l'espérance autour de vous. »

L'HONORABLE EDITH DUMONT, LIEUTENANTE-GOUVERNEURE DE L'ONTARIO

Les Médailles académiques du Gouverneur général ont été remises à Dale Nikkel (médaille d'or, doctorat en recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux contemporains) et à Costello Matthew Rupert (médaille d'argent, baccalauréat spécialisé en relations humaines et spiritualité).

PORTRAIT D'UNE DIPLÔMÉE : QUAND LA FORMATION DEVIENT TREMPLIN

DIANA OMBE : ENTREPRENEURIAT, LEADERSHIP ET ENGAGEMENT POUR LA FRANCOPHONIE

Depuis l'obtention de son baccalauréat en communications sociales et sa mineure en innovation sociale à l'Université Saint-Paul, Diana a tissé un parcours professionnel et entrepreneurial unique, alliant médias, institutions publiques et création d'entreprise. Son cheminement illustre une détermination sans faille à servir la communauté francophone et à créer des espaces de réussite durable.

Fondatrice d'une agence de marketing numérique en pleine expansion, distinguée par le titre de Micro-entreprise de l'année, Diana ne se contente pas d'offrir des services : elle soutient activement les entreprises et organismes francophones en milieu minoritaire, contribuant ainsi à la vitalité de la langue et de la culture. Parallèlement, elle a mené des campagnes de sensibilisation à fort impact, notamment sur la prévention des violences basées sur le genre, démontrant sa capacité à transformer des enjeux complexes en actions concrètes et engageantes.

Sa relation avec l'Université Saint-Paul dépasse le cadre académique. *« L'USP m'a offert plus que des compétences ; elle m'a donné la vision de possibilités que je n'aurais jamais imaginées »*, souligne-t-elle. C'est dans cet environnement bienveillant qu'elle a trouvé une véritable communauté et des liens qui perdurent. Diana se souvient particulièrement des mots du professeur Simon Tremblay-Pepin, qui l'ont encouragée à franchir le pas : *« Tu ne sauras jamais si ton projet peut réussir si tu n'essaies pas. »* Ce conseil a été le catalyseur qui lui a permis de surmonter ses doutes et de lancer son entreprise.

Reconnue à plusieurs reprises — notamment comme jeune entrepreneure de l'année 2024 et parmi les 100 femmes noires à suivre au Canada — Diana s'engage activement auprès du Regroupement des femmes d'affaires (RAF). Pour elle, le véritable leadership réside dans la capacité à inspirer, à accompagner et à donner aux autres les moyens de réussir. Elle se souvient avec fierté d'avoir accompagné une professionnelle qui, grâce à son coaching, a gagné en confiance et transformé son image de marque.

« Être un leader, c'est avant tout être au service des autres et de sa mission, affirme-t-elle. Il s'agit de créer un environnement où chacun peut donner le meilleur de lui-même. » Elle invite les étudiantes et étudiants à oser sortir de leur zone de confort et à utiliser leur formation comme tremplin pour construire un avenir qui leur ressemble.

L'Université Saint-Paul est honorée de compter Diana Ombe parmi ses anciennes — une véritable ambassadrice de la résilience, de l'innovation et de l'engagement communautaire. Son parcours illustre précisément ce que l'éducation à dimension humaine et bilingue de l'USP cherche à former : des leaders engagés qui portent la mission de l'Université dans le monde.

LE CENTRE AUTOCHTONE : UNE RÉCONCILIATION QUI PREND RACINE

Cette année, le Centre autochtone a continué d'accueillir et de soutenir les étudiantes et étudiants en offrant un espace sécuritaire, inclusif et dynamique pour la communauté, l'apprentissage et les échanges culturels. Il demeure le lieu où l'engagement continu de l'Université envers la réconciliation et l'autochtonisation prend une forme concrète et quotidienne, ancré dans la vie des étudiantes et étudiants et de la communauté élargie.

Les rencontres de thé et bannique Kokom et Choom sont demeurées au cœur de la vie étudiante, créant des occasions de se relier aux gardiennes et gardiens du savoir et de découvrir les bourses destinées aux Autochtones. Le Centre a également lancé cette année les Cercles de partage Tibadjimon, tenus deux fois par mois à l'heure du dîner.

Le Centre a fièrement célébré deux diplômé.e.s autochtones — un baccalauréat et une maîtrise à l'École de counselling, psychothérapie et spiritualité — ainsi que plusieurs récipiendaires de bourses, dont Ryan Morgan, Gail Joly et Suzan Mark, première récipiendaire du Fonds de bourse Chantal Beauvais.

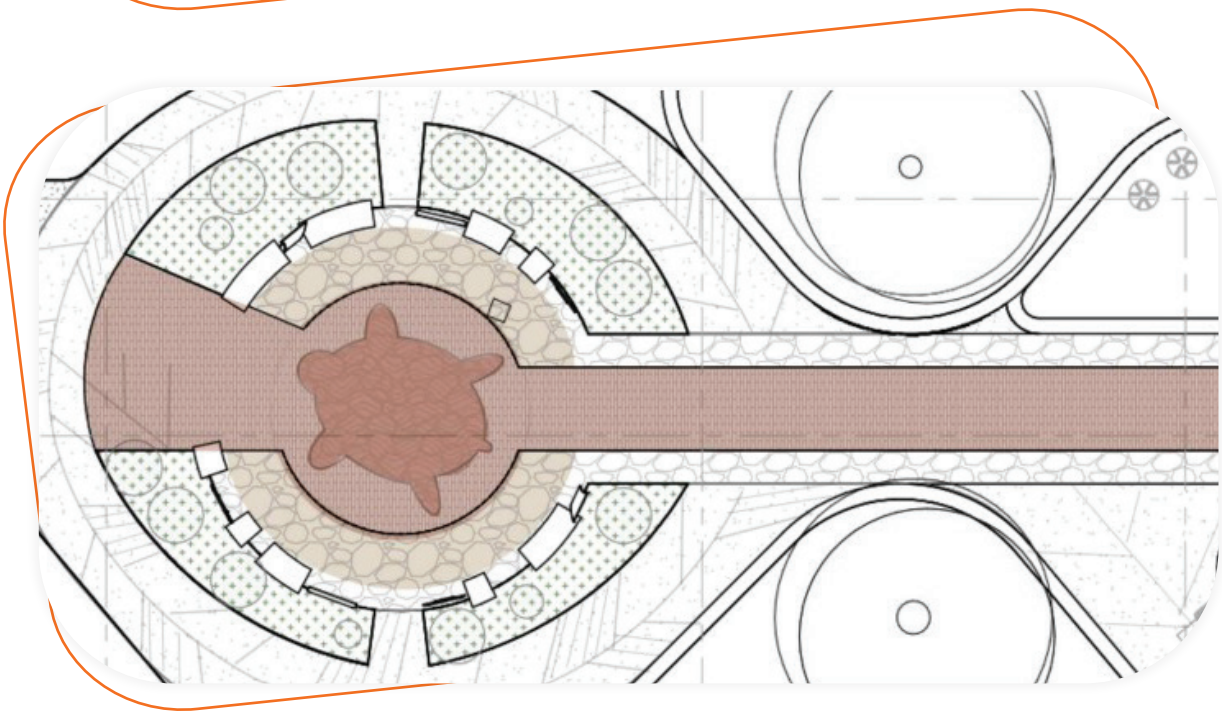
Faits saillants de l'année :

- **Septembre** : Journée du chandail orange — cérémonie du drapeau Kikinawadjiwon en l'honneur des survivants des pensionnats.
- **Octobre** : participation au Salon de l'emploi annuel de l'Ottawa Aboriginal Coalition.
- **Novembre** : atelier Abwi (pagaie).
- **Février** : accueil des étudiantes et étudiants autochtones de Puamun Meshkenu (Québec), en visite pour rencontrer la sénatrice Michèle Audette.
- **Avril** : enseignement sur le Wiishkobashk (foin d'odeur), en partenariat avec l'École de counselling, psychothérapie et spiritualité.
- **Juin** : cérémonie annuelle de purification (Smudge) pour souligner la réussite des diplômé.e.s autochtones.

Ouvert toute l'année, le Centre autochtone a accueilli plus de 1 200 participant.e.s à travers ses événements, ateliers et cérémonies.

Le Jardin de guérison sort de terre

Le projet de jardin de guérison verra bientôt le jour : le premier coup de pelle est prévu le 30 septembre 2026, une date qui coïncide avec la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Ce projet, une extension du Centre autochtone, permettra de créer un jardin de guérison ainsi qu'un espace extérieur pour des cours et des événements en plein air. Voici quelques plans et esquisses préliminaires du projet.



LE SERVICE DE PASTORALE : ACCOMPAGNER CHAQUE PERSONNE

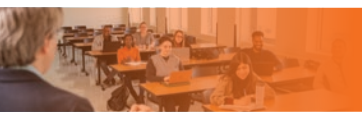
Le Service de pastorale a poursuivi sa mission d'accueil de tous les membres de la communauté universitaire en favorisant un environnement inclusif, solidaire et spirituellement enrichissant. L'année 2025-2026 a été marquée par une croissance de l'équipe — l'arrivée d'un nouvel aumônier catholique, de trois étudiant.e.s travail-études et de deux bénévoles, dont deux étudiants de la Martinique qui ont grandement dynamisé la présence du Service sur les réseaux sociaux.

Faits saillants de l'année :

- Accueil et orientation — participation aux activités d'accueil en début d'année et Café pastoral de bienvenue durant la première semaine de cours.
- Messe spéciale pour les présidents des universités catholiques du Canada, organisée et animée par le Service.
- Soutien liturgique et cérémonial — Messe d'ouverture (bracelets-chapelets distribués), Fête de saint Paul (présidée par le père Luke Laliberté, OMI), messes de remise des diplômes avec l'École de leadership, écologie et équité et la Faculté de droit canonique, retraite du Carême en formule hybride, et messe commémorative pour un professeur retraité de théologie.
- Collaboration œcuménique — Semaine de prière pour l'unité des chrétiens à la chapelle De Mazenod (première réunion de représentants de plusieurs traditions chrétiennes d'Ottawa) et liturgie œcuménique de l'Avent.
- Café pastoral, Mardi gras et tradition de l'érable — Café pastoral mensuel (avec le Centre Oblat et la SPUSA), célébration du Mardi gras (plus de 90 participants) et sortie culturelle au Muséoparc Vanier, initiées par le secrétaire général Michael McLellan.
- Développement des médias sociaux — présence Instagram nettement plus dynamique grâce à l'équipe étudiante, notamment les étudiants martiniquais ; expansion vers Facebook, LinkedIn et une infolettre envisagée.
- Accueil et bien-être — accueil de l'Ottawa Choral Society et de l'Ottawa Music Academy à la chapelle De Mazenod, collecte de vêtements chauds avec la SPUSA, et participation continue au Comité du bien-être de l'Université.
- Perfectionnement professionnel — participation de la coordonnatrice, Mary Linda Vivian Onuoha, IHM, Ph. D., à la conférence annuelle du Canadian Catholic Campus Ministry (CCCM) à Vancouver, et nomination au Comité exécutif du CCCM pour un mandat de deux termes.

Théologie et droit canon : nos diplômés au service de l'Église dans le monde

Bien que l'Université Saint-Paul soit ouverte à toutes les confessions et systèmes de croyance, elle demeure fondée sur un héritage catholique qui continue de rayonner à



travers ses diplômé.e.s. Nous sommes fiers de souligner les nominations suivantes, qui témoignent du leadership exceptionnel de nos diplômé.e.s au sein d'institutions religieuses à travers le monde.

Cette année, le pape Léon XIV a nommé quatre diplômés de l'USP à des fonctions majeures : Mgr Guy Boulanger, archevêque de Sherbrooke (doctorat en droit canonique, 2007); Mgr Roch Martin, évêque de Timmins (baccalauréat en théologie et maîtrise en études pastorales); Richard Moth, archevêque de Westminster, à la tête de l'Église catholique en Angleterre et au Pays de Galles (licence en droit canonique); et l'évêque Prosper Lyimo, premier évêque du nouveau diocèse de Bariadi, en Tanzanie (doctorat en droit canonique, 2011). Du côté anglican, la vénérable Kathryn Otley, diplômée à trois reprises de l'USP (certificat en études anglicanes, B.A. en théologie, maîtrise en théologie pastorale), a été élue 11e évêque du diocèse anglican d'Ottawa, devenant la première femme à diriger le diocèse.

LE CARREFOUR DE LA RÉUSSITE ÉTUDIANTE : UN GUICHET UNIQUE POUR RÉUSSIR

Le Carrefour de la réussite étudiante (CRÉ) accompagne les étudiantes et étudiants tout au long de leur parcours universitaire en favorisant leur réussite, leur intégration et leur développement professionnel. Véritable pont entre les étudiants, les programmes académiques, les employeurs et les partenaires communautaires, le Carrefour développe des occasions de stages, d'apprentissage expérientiel et de collaboration qui renforcent le rayonnement de l'Université Saint-Paul et ses liens avec le marché du travail.

Cette année, 50 étudiantes et étudiants ont été placés en stage auprès de partenaires tels que :

- **Gouvernement et santé publique :** ministère de la Défense nationale, CISSSO, The Ottawa Hospital
- **Santé et mieux-être :** Hopewell Eating Disorder Support Centre, Integrative Holistic Mental Health, Distress Centre of Ottawa and Region, Centre Espoir Sophie
- **Éducation :** OCSB (St. Mother Teresa High School), École du Plateau, CECCE, ACUFC, The Lightstone Academy for Conflict Resolution
- **Organismes communautaires et développement :** YMCA de la région de la capitale nationale, CSC Vanier, Western Ottawa Community Resource Centre, RDÉE Canada, Contact Kove
- **Paix, droits et société civile :** Women, Peace and Security Network – Canada, Canadian Institute for Conflict Resolution
- **Secteur privé :** Secrets d'Élysée

Ces collaborations témoignent de la diversité des occasions offertes aux étudiants et de la confiance que nos partenaires accordent à la formation offerte à l'Université Saint-Paul. Au-delà de la gestion des stages, le Carrefour poursuit le développement de nouveaux partenariats communautaires, gouvernementaux et privés, et accompagne les étudiants dans leur préparation au marché du travail par des ateliers, des activités de réseautage et de l'accompagnement individuel.

Mois de l'histoire des Noirs : célébrer, apprendre, rassembler

Le Mois de l'histoire des Noirs a été une invitation lancée à tout le campus à apprendre, à partager et à célébrer ensemble. Dans le cadre du thème national *« 30 ans du Mois de l'histoire des Noirs : honorons l'excellence des personnes noires au fil des générations »*, l'USP a proposé tout au long de février 2026 une programmation variée sur le campus : deux expositions artistiques sur tout le mois avec Koukatelier et Windsor Bailly Hector, trois soirées cinéma thématiques, ainsi que des rencontres et panels avec des personnalités noires-canadiennes (Marc R. Claude, Blaise Ndala, Buuma M. Maisha et l'honorable Bernadette Clément). Une journée artistique de clôture a réuni danse et poésie, tandis que le Café Urban a offert des plats hebdomadaires inspirés des cuisines africaines et afro-descendantes. L'infolettre a également mis en valeur des figures marquantes, dont la Dre Yvette Bonny et Carter G. Woodson, fondateur de la Semaine de l'histoire des Noirs, ainsi qu'une sélection de ressources (balados, films, livres) pour approfondir la réflexion collective. Ensemble, ces activités ont renforcé un sentiment d'appartenance partagé et fait place à des voix et des histoires qui enrichissent toute la communauté.

VIE DE CAMPUS

La Place de la francophonie : enraciner la francophonie sur le campus

En inaugurant la Place de la francophonie, l'Université a donné une forme permanente, au cœur même de son campus, à son engagement envers l'identité franco-ontarienne. Dévoilé le 25 septembre 2025 — jour du 50e anniversaire du drapeau franco-ontarien —, cet espace a été inauguré lors d'une cérémonie présidée par le recteur Louis Patrick Leroux, marquée par la levée du drapeau, des animations culturelles et une allocution de M. Benoît Cazabon. Trois arbres ont été plantés en présence de représentants du Collège Boréal et de l'Association des collèges et universités de la francophonie canadienne (ACUFC) : un chêne (symbole de notre force), un érable (symbole de notre capacité de transformation et de renouveau) et un ginkgo biloba (symbole de notre diversité et de notre longévité). En 2026, à l'occasion du 40e anniversaire de la Loi sur les services en français, de nouveaux arbres transformeront progressivement cet espace en Forêt de la francophonie — un symbole vivant appelé à durer bien au-delà d'un simple événement.

Célébrer celles et ceux qui font l'USP

Reconnaître les personnes derrière l'Université est au cœur de la culture centrée sur l'humain que le plan stratégique cherche à renforcer. Le 12 février, l'USP a déroulé le tapis rouge pour célébrer le dévouement, le professionnalisme et l'engagement continu de son personnel, réunissant le corps professoral et le personnel pour un brunch et une cérémonie d'appréciation en l'honneur des collègues qui célèbrent des années de service marquantes.

Au-delà de la reconnaissance de parcours individuels, l'événement a réaffirmé une conviction simple : la force de notre communauté universitaire et la réussite de nos étudiantes et étudiants reposent sur celles et ceux qui les servent chaque jour. Souligner leurs années de service, c'est investir dans la culture de confiance et d'appartenance au cœur de la mission de l'USP.

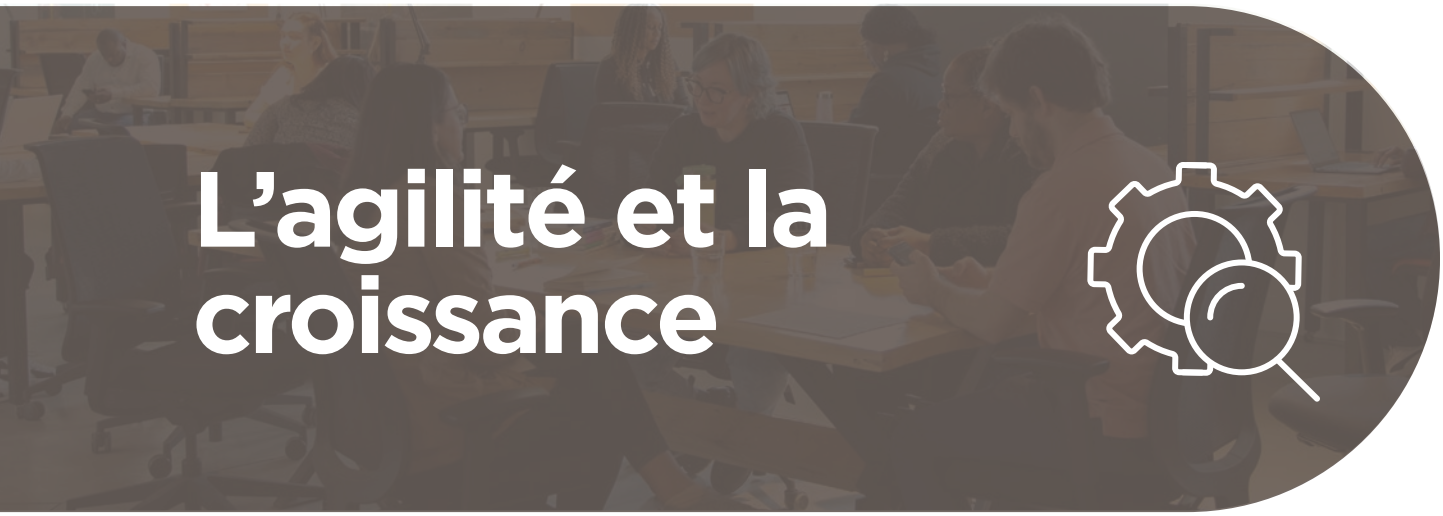
Top Chef : quand les saveurs mijotent à l'USP

Plus qu'une compétition amicale, le concours annuel Top Chef USP a rassemblé la communauté autour d'un repas partagé : l'étudiante Stéphania Fleurantin-Théluscat a remporté l'édition de cette année avec sa soupe joumou haïtienne, devant une soixantaine de membres de la communauté universitaire. L'événement Top Chef est une activité autofinancée, créée et organisée par le personnel au bénéfice de la communauté de l'USP. Les fonds recueillis servent d'abord à couvrir les coûts de l'événement et tout excédent est ensuite versé aux Services aux étudiants afin de soutenir les étudiants dans le besoin.

Petite anecdote amusante : la victoire de Stéphania a même fait des vagues jusqu'à l'international, faisant l'objet d'un article externe.

Un nouveau chapitre pour la Résidence de l'USP

La gestion de la Résidence de l'Université Saint-Paul est désormais confiée à Brio Management, une firme spécialisée qui apporte une solide expertise en gestion résidentielle. Cette collaboration vise à bonifier l'expérience étudiante grâce à un accompagnement professionnel renforcé et à une offre de services élargie.



L’agilité et la croissance

Modernisation de l’offre, réponse aux besoins émergents, croissance, continuité

PORTRAIT DES ADMISSIONS ET INSCRIPTIONS

Le portrait des admissions de l’année s’inscrit dans un contexte national marqué par le resserrement des politiques fédérales en matière de permis d’études, qui a fortement réduit le nombre de demandes internationales à l’échelle du pays. À l’Université Saint-Paul, cette baisse des demandes internationales a été en partie compensée par la vigueur des candidatures canadiennes, par une hausse des offres et des inscriptions chez les candidates et candidats du Canada, ainsi que par une amélioration notable des taux de conversion.

Automne 2025 (comparaison avec l’automne 2024)

Demandes d’admission

Segment	Année précédente	Année courante	Variation (%)
Canadiens	696	693	-0,4 %
Internationaux	1 768	656	-62,9 %
Total	2 464	1 349	-45,3 %

Offres d’admission

Segment	Année précédente	Année courante	Variation (%)
Canadiens	366	433	+18,3 %
Internationaux	672	372	-44,6 %
Total	1 038	805	-22,4 %

Inscriptions

Segment	Année précédente	Année courante	Variation (%)
Canadiens	224	278	+24,1 %
Internationaux	95	87	-8,4 %
Total	319	365	+14,4 %

Taux de conversion (inscriptions / offres)

Segment	Année précédente	Année courante	Variation (%)
Canadiens	61 %	64 %	+24,1 %
Internationaux	14 %	23 %	-8,4 %
Total	31 %	45 %	+14,4 %

Session d'automne 2025 (début des cours en septembre 2025). Données extraites le 4 novembre 2025 et comparées à la même date en 2024.

Hiver 2026 (comparaison avec l'hiver 2025)

Demandes d'admission

Segment	Année précédente	Année courante	Variation (%)
Canadiens	102	98	-3,9 %
Internationaux	118	60	-49,2 %
Total	220	158	-28,2 %

Offres d'admission

Segment	Année précédente	Année courante	Variation (%)
Canadiens	77	86	+11,7 %
Internationaux	69	33	-52,2 %
Total	146	119	-18,5 %

Inscriptions

Segment	Année précédente	Année courante	Variation (%)
Canadiens	60	63	+5 %
Internationaux	42	12	-71,4 %
Total	102	75	-26,5 %

Taux de conversion (inscriptions / offres)

Segment	Année précédente	Année courante	Variation (%)
Canadiens	78 %	73 %	+24,1 %
Internationaux	61 %	36 %	-8,4 %
Total	70 %	63 %	+14,4 %

Session d'hiver 2026 (début des cours en janvier 2026). Données extraites le 9 juin 2026 et comparées à la même date en 2025.

Au bilan, la forte diminution des demandes internationales — reflet des changements de politiques fédérales — a pesé sur les volumes globaux. La résilience des candidatures canadiennes et l'amélioration des taux de conversion ont toutefois permis de faire croître les inscriptions de l'automne 2025 (septembre 2025 par rapport à septembre 2024) de 14,4 %, tandis que la session d'hiver, plus exposée au recul international, a connu une baisse des inscriptions.

ÉLARGIR NOTRE PORTÉE : DE NOUVEAUX PARTENARIATS

Au cours de l'année, l'Université a élargi son réseau institutionnel et international :

- Adhésion à titre de membre institutionnel de la Société royale du Canada (octobre 2025) — voir la section Recherche pour les détails.
- Entente avec l'Université de Nîmes (France), signée le 29 juin 2026, structurant une coopération autour de trois axes : formation conjointe et mobilité des étudiants et du personnel ; collaborations de recherche (projets communs, cosignatures de publications, financements internationaux) ; et partage d'expertises et de ressources académiques.
- Entente avec la Pontifícia Universidade Católica de Campinas (Brésil).
- Entente avec la Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen (Allemagne).

INVESTIR DANS NOTRE PERSONNEL

Quand une institution grandit, ses gens grandissent avec elle. Au cours de l'année, le personnel de l'USP a multiplié les occasions de perfectionnement professionnel — une expression directe du pilier Agilité et croissance du plan stratégique. Réparties dans plusieurs domaines clés, ces formations témoignent d'un investissement soutenu dans les compétences de l'équipe et dans sa capacité à porter les ambitions de l'institution.

- **Ressources humaines :** ateliers HRPA — la paie pour professionnels RH, la gestion des conversations difficiles, le droit du travail
- **Équité, diversité et inclusion :** ateliers du CCDI (Centre canadien pour la diversité et l'inclusion), en collaboration avec l'USP
- **Technologies et productivité :** conférence CANHEIT (technologies de l'information en enseignement supérieur), formation en productivité bureautique
- **Rayonnement international :** conférence du BCEI (Bureau canadien de l'éducation internationale)
- **Langue et communication :** cours de perfectionnement en français
- **Bibliothèque et archives :** formation en conservation des livres
- **Leadership et gouvernance autochtone :** programme de gestion du First Nations Executive Education (FNEE)

- **Santé mentale et prévention : formation ASIST (Applied Suicide Intervention Skills Training) — 16 participants**

Au total, 31 personnes ont pris part à ces formations au cours de l'année.

Discitus : outiller nos leaders pour le changement

Dans le cadre du lancement du nouveau plan stratégique, l'Université a fait appel à la firme Discitus pour un accompagnement externe structuré en deux volets, réunissant les responsables de tous les départements et services de l'université autour des priorités du plan. Un atelier sur la santé organisationnelle a permis de dresser un diagnostic des forces de l'établissement, d'identifier les enjeux structurels et de cibler les leviers prioritaires d'amélioration. Des séances d'engagement des équipes ont ensuite permis un travail collectif sur les actions prévues au plan, l'identification des points forts et la détermination des éléments à renforcer et à prioriser. Cette démarche vise la mobilisation interne et l'alignement stratégique de l'ensemble de la communauté universitaire.

Formation en intelligence émotionnelle

Dans le cadre de son investissement dans le développement de son personnel, l'Université a offert à ses gestionnaires ainsi qu'à ses directrices et directeurs de différents services une formation en intelligence émotionnelle intitulée *« Renforcer la collaboration et la résilience grâce à l'intelligence émotionnelle »*, fondée sur le modèle EQ-i 2.0. Animée par Marie Careau, consultante et formatrice chez MACECA, la formation a aidé les participantes et participants à mieux comprendre leurs propres réactions émotionnelles, à adapter leur communication selon les profils de personnalité (DiSC) et à renforcer la cohésion et la collaboration entre les services.

PREMIER BUDGET ÉQUILIBRÉ DÉPOSÉ EN 10 ANS

Malgré les bouleversements qui ont secoué le milieu de l'enseignement postsecondaire au cours des trois dernières années, l'Université Saint-Paul a fait preuve d'une remarquable résilience en présentant un budget équilibré pour 2026-2027. Il s'agit du premier budget équilibré déposé en dix ans, une réalisation qui fait figure d'exception dans un secteur de l'éducation aujourd'hui fragilisé.

Les états financiers audités de l'Université Saint-Paul comprennent l'état de la situation financière, les états des résultats, l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie, ainsi que les notes complémentaires. Ils sont disponibles sur le site web de l'Université.

États financiers

Les états financiers audités peuvent être consultés à cette page : https://ustpaul.ca/donnees-institutionnelles/etats-financiers/.

UNE RECHERCHE QUI RAYONNE AU-DELÀ DU CAMPUS

En 2025-2026, l'Université Saint-Paul a obtenu plus de 1,15 million de dollars en financement de recherche, en hausse par rapport aux années précédentes. Ce soutien provient majoritairement des organismes subventionnaires fédéraux — au premier rang desquels le CRSH — et appuie des projets qui portent le savoir de l'Université bien au-delà du campus.

Répartition du financement de recherche

Source	Programme	Montant
Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)	Subventions Savoir, développement Savoir, Connexion, engagement partenarial et initiative en français	553 323 $
Trois organismes subventionnaires	Fonds Nouvelles frontières en recherche, volet Exploration	234 892 $
Mitacs	Programme Accélération	25 000 $
Trois organismes subventionnaires	Fonds de soutien à la recherche	204 449 $
CRSH	Subventions institutionnelles du CRSH (2025-2028)	133 659 $
Wabash Center	Subvention de recherche	6 914 $
Total du financement de recherche		**1 158 237 $**

Projets financés par des subventions externes

Programme	Titre	Chercheur.e principal.e	Période	Montant
Développement Savoir	Les tiers-lieux culturels des communautés francophones minoritaires : la division du travail, la créativité et les industries culturelles	Gunter, Christopher	2025–2027	60 513 $
Développement Savoir	Les plateformes numériques au sein de l'économie (nécro)politique du care : étude des mécanismes de coercition aux services et aux soins à domicile au Québec	Lavoie-Moore, Myriam	2025–2027	71 072 $

Programme	Titre	Chercheur.e principal.e	Période	Montant
Développement Savoir	Expérience des aidants immigrants ou racisés qui soutiennent une personne vivant avec une démence au Canada : une étude qualitative exploratoire	Mavounza, Céline	2025–2027	64 733 $
Savoir	What History for a constantly evolving art form? Québec Circus and its Reinvention	Leroux, Patrick	2025–2029	233 498 $
Connexion	De l'économie politique postcapitaliste à l'utopie : rencontre entre recherche en sciences sociales et pratiques artistiques	Châteauvert, Julie	2026	23 646 $
Connexion	Pratiques décoloniales en partage : savoirs, outils et expérimentations diasporiques	Hernandez, Salvador-David	2026–2027	24 992 $
Connexion	Première conférence INDEP 2025 : la planification démocratique de l'économie dans le monde réel	Tremblay-Pepin, Simon	2025–2026	24 820 $
Engagement partenarial	Action collective de travailleuses et travailleurs de plateforme : évolution des actions dans le monde et défis pratiques au Canada	Yoon, Cheolki	2025–2026	24 984 $
Engagement partenarial	Recension de partenariats municipaux avec le tiers secteur à Gatineau	Durand Folco, Jonathan	2026–2027	19 014 $
CRSH–PCH	Les tiers-lieux culturels des communautés francophones minoritaires : la division du travail, la créativité et les industries culturelles	Gunter, Christopher	2026–2027	6 051 $

Programme	Titre	Chercheur.e principal.e	Période	Montant
FNFR – Exploration	Entangled Futures: Modelling Ontological Insecurity Through Quantum Computing Perspectives	Sula-Raxhimi, Enkelejda	2026–2028	234 892 $
Mitacs Accélération	Processus inclusifs de dynamisation des cœurs de collectivités	Durand Folco, J. (superviseur); Guay, E. (stagiaire)	2025–2026	25 000 $
Wabash Center	Liberative Pedagogies and Qualitative Theological Methods	Johnson, Sarah Kathleen	2025–2026	6 914 $

SOUTENIR LA RECHERCHE DE NOTRE CORPS PROFESSORAL : NOS SUBVENTIONS INTERNES

Par ses subventions internes, l'Université a soutenu neuf projets de recherche en 2025-2026, pour un total de 41 587 $. Ces subventions permettent aux chercheuses et chercheurs de lancer de nouveaux projets, de produire des résultats préliminaires et de former la relève étudiante.

Projets financés par des subventions internes

Titulaire	Projet	École	Montant
Maki, Krys	Developing a National Labour Force Strategy for Gender-Based Violence Workers	École d'innovation sociale Élisabeth-Bruyère	5 000 $
Samokishyn, Marta	Reframing Critical AI Literacy in Canadian University Libraries: A Textual Analysis of Educational Responses to Generative AI Across Canadian Institutions	Bibliothèque	4 500 $
Durand, Guillaume	Walking Under Pressure: Examining the Relationship Between Executive Function, ADHD Symptoms, and Physiological Stress	École de counselling, de psychothérapie et de spiritualité	4 418 $
Durand Folco, Jonathan	Outiller, pérenniser et mettre à l'échelle les communs au Québec	École d'innovation sociale Élisabeth-Bruyère	5 000 $
Sirois-Moumni, Bachir	Économie nécropolitique du sacrifice dans la boxe professionnelle	École de communications sociales	3 993 $

Yoon, Cheolki	La réappropriation des pratiques des relations publiques dans les mouvements sociaux : les expériences du Centre des travailleurs et travailleuses immigrants dans ses luttes pour la justice migrante	École de communications sociales	3 993 $
Bellehumeur, Christian	Vers une perspective intégrée et thérapeutique de la douleur chronique : une revue systématique des apports des approches spirituelles et existentielles	École de counselling, de psychothérapie et de spiritualité	5 000 $
Gallo-Garcia, Carolina	Migrant Women and Economic Integration: Constructing 'Good' Citizenship through Entrepreneurship in Québec	École d'innovation sociale Élisabeth-Bruyère	5 000 $
Wilson, Amanda	Far More than Growing Food, but Far from Perfect: Assessing the Impact of the Kilborn Allotment Garden	École d'innovation sociale Élisabeth-Bruyère	4 683 $
Total			**41 587 $**

CHERCHEUR.E.S DU MOIS : UNE ANNÉE D'IMPACT

Tout au long de l'année, la rubrique *« Chercheuse ou chercheur du mois »* a mis en lumière 15 membres du corps professoral, illustrant l'ampleur et la vitalité de la recherche à l'USP. Leurs travaux couvrent un large éventail de thématiques — éthique et affaires publiques, counselling et soins cliniques, travail social et violences fondées sur le genre, droit canonique et théologie, arts et cultures francophones, études des conflits et pratiques décoloniales, innovation sociale et démocratie économique — témoignant du caractère profondément interdisciplinaire de notre communauté de recherche.

Plusieurs de ces projets rayonnent à l'international, des relations coptes-musulmanes en Égypte aux pratiques décoloniales et à la radio communautaire en Amérique latine. La liste complète est mise à jour chaque mois sur le site de l'Université.

PARTENARIATS PHILANTHROPIQUES : UNE COMMUNAUTÉ QUI CONTRIBUE À NOTRE AVENIR

Au fil des dernières années, l'Université Saint-Paul a connu une croissance importante, portée par une vision claire de son rôle dans la société et par la confiance de partenaires qui partagent ses valeurs. Les appuis philanthropiques reçus cette année témoignent de cet élan et permettent à l'Université de faire progresser des initiatives en recherche, en formation et en soutien à la communauté universitaire.

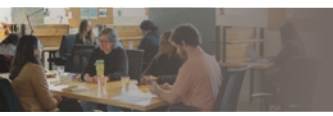
C'est d'abord dans le domaine de la recherche que ces partenariats produisent des effets concrets. La création de l'Institut pour la prévention des conflits et de l'extrémisme violent (IPCVE) marque une nouvelle étape dans le développement de l'expertise de l'Université. L'Institut réunira recherche, formation et collaboration avec des partenaires afin de mieux comprendre les causes des conflits et de l'extrémisme violent, et de contribuer au développement de pratiques efficaces en matière de prévention.

Le soutien du Colonel-Maître Michel Drapeau et de Nicole Drapeau, qui ont contribué au financement d'un poste de chercheur postdoctoral, joue un rôle clé dans la mise en place de cette nouvelle initiative. Cette contribution de 60 000 $ permet à l'Université d'accroître sa capacité de recherche et de poursuivre son engagement face à des enjeux qui touchent les communautés au Canada et ailleurs dans le monde.

Parallèlement à ces avancées en recherche, plusieurs partenaires choisissent d'investir directement dans l'expérience étudiante. La contribution de 50 000 $ de Fiera Capital permet de soutenir des services qui jouent un rôle essentiel dans le parcours universitaire des étudiantes et étudiants, notamment le Centre autochtone et le Centre de counselling et psychothérapie. Ce partenariat reflète une volonté commune de favoriser un environnement où chaque membre de la communauté étudiante peut trouver les ressources nécessaires à sa réussite.

Nous sommes également profondément reconnaissants envers Madame Chantal Beauvais, ancienne rectrice de l'Université Saint-Paul, dont la généreuse contribution de 25 000 $ vient appuyer le soutien opérationnel du Centre autochtone. Par ce geste, Madame Beauvais démontre que l'attachement à notre mission ne s'arrête pas avec un mandat — il se prolonge dans un engagement philanthropique qui inspire et encourage d'autres membres de notre communauté à suivre cet exemple. De plus, grâce à la contribution de 21 000 $ de Montrusco Bolton, le Centre a également pu acquérir des œuvres d'art autochtone authentique qui contribuent à faire du Centre un lieu vivant, accueillant et représentatif des cultures et des traditions autochtones. Cette réalisation permet désormais au Centre de poursuivre ses efforts sur le développement de sa programmation culturelle et communautaire.

La philanthropie à l'Université Saint-Paul prend aussi la forme de partenariats durables. La Fondation Catholic Women's Leadership poursuit son partenariat avec l'Université en appuyant des initiatives liées au leadership, à l'équité et au changement social, avec une



contribution de 85 000 $. Depuis 2018, cette collaboration contribue à créer des occasions de formation et de développement pour une nouvelle génération de leaders.

Enfin, c'est par le soutien à l'innovation sociale que certains partenaires choisissent de faire une différence. La bourse Bruyère de 10 000 $, rendue possible grâce au soutien des Sœurs de la Charité d'Ottawa, offre aux étudiantes et étudiants l'occasion de mettre leurs idées en pratique et de développer des projets répondant à des enjeux sociaux importants. Les premiers récipiendaires, Patrick Kaplo et Hamidou Tandina, illustrent la portée de cette initiative avec leurs projets Intégr'Action Canada et Djara-Alpha, qui visent respectivement à soutenir les nouveaux arrivants francophones et à améliorer l'accès aux services publics pour les femmes sourdes au Mali.

Ces partenariats témoignent de la confiance accordée à l'Université Saint-Paul et de l'intérêt croissant pour sa mission. Ils illustrent le rôle que joue la philanthropie dans l'évolution de l'Université, en permettant de développer de nouvelles initiatives et de poursuivre son engagement envers une éducation porteuse de changement.

Forts de cette confiance et de l'élan qu'elle génère, nous nous tournons vers l'avenir avec ambition. Une campagne de financement majeure sera lancée en 2027, et nous sommes actuellement en précampagne — une période de mobilisation et d'écoute auprès de notre communauté. Cette campagne nous permettra d'accélérer des projets porteurs et d'inviter encore plus de partenaires à contribuer à la mission de l'Université.

Une galerie de mémoire : les portraits de Bernard Poulin

En janvier, la communauté a célébré l'inauguration d'une nouvelle installation de sept portraits des recteurs et rectrice de l'université. Cette nouvelle installation a été rendue possible grâce au portraitiste Bernard Poulin, qui a généreusement mis son temps et son talent au service de la réalisation de ces tableaux.

Renforcer les liens avec la communauté

Chaque événement que l'USP accueille ou commandite est une occasion de renforcer son rôle de lieu de rassemblement pour la région d'Ottawa. Tout au long de l'année, l'Université a ouvert son campus — par la location de ses salles — ou prêté son appui à une série d'événements organisés par des partenaires externes et communautaires. Ces collaborations, de plus en plus nombreuses, placent l'USP au cœur de la vie communautaire, culturelle et associative de la région, et plusieurs de ces organisations reviennent désormais d'une année à l'autre comme partenaires de confiance.

- **Antiquarian Book Fair**
  En accueillant plus de 100 visiteurs et une vingtaine de vendeurs à l'Antiquarian Book Fair d'Ottawa les 25 et 26 octobre, l'USP a confirmé son campus comme lieu de rassemblement culturel pour la communauté littéraire de la région — une célébration des livres, manuscrits et estampes rares et anciens.

- **English Conversation Group**
  Offert sur le campus depuis 12 ans, ce groupe hebdomadaire réunit de 15 à 40 participant.e.s à la fois — un programme modeste mais constant qui garde les portes de l'USP ouvertes aux nouveaux arrivants et aux voisins désireux de pratiquer leur anglais dans un cadre chaleureux et informel.

- **CECCE — Rassemblement d'étudiants et alliances 2SLGBTQIA+**
  En accueillant près de 150 élèves du CECCE dans le cadre de ce rassemblement 2SLGBTQIA+ en octobre 2025, l'USP a offert aux jeunes un espace sûr et inclusif sur son campus — prolongeant une collaboration de plusieurs années qui reflète l'engagement de l'Université envers l'inclusion et envers la relève.

- **Canadian Jesuits International — Y4O Advocacy Symposium**
  En accueillant le Y4O Advocacy Symposium 2025 de Canadian Jesuits International, l'USP a prêté son campus à une cause pleinement alignée sur ses propres valeurs — outiller de jeunes défenseurs de la justice sociale — et a renouvelé un partenariat auquel elle revient d'année en année.

- **Sam Demma — conférencier motivateur**
  Misant sur le bien-être et la motivation des étudiants, l'USP s'est associée aux collèges Lambton et Boréal pour accueillir le conférencier motivateur Sam Demma en février 2025, qui a inspiré un auditoire de 150 étudiantes et étudiants à s'engager avec détermination.

- **Rotary Club Conference — Youth Mental Health**
  La santé mentale des jeunes étant au cœur de l'expertise en counselling de l'USP, l'Université a mis cette expertise au service du public : en mars 2026, par l'entremise de son programme de counselling, elle a commandité cette conférence du Rotary Club sur la santé mentale des jeunes, qui a attiré jusqu'à 170 participant.e.s de toute la communauté.

- **CPCS Transcom Limited Conference**
  L'accueil de cette conférence externe de six jours réunissant 170 participant.e.s a mis en valeur le campus comme destination clé en main — salles, service de traiteur et résidences travaillant de concert — tout en générant une source de revenus particulièrement importante qui soutient la mission plus large de l'Université.

- **CSV Vanier — salon de l'emploi**
  En s'associant au Centre des services communautaires Vanier pour organiser un salon de l'emploi le 13 novembre, l'USP a mis en relation plus d'une douzaine d'employeurs avec ses étudiants, ses voisins et les chercheurs d'emploi de la région — faisant de son campus un pont vers l'emploi et un carrefour de réseautage local.

L'équipe du CSV Vanier et le recteur Louis Patrick Leroux au Salon de l'emploi

- **Salon du livre espagnol**
  Attirant plus de 500 visiteurs, l'Ibero-American Book Fair a amené une grande tradition culturelle latino-américaine sur le campus de l'USP en octobre 2025, mettant en valeur les publications de la communauté et confirmant l'Université comme foyer de la diversité culturelle. Après avoir accueilli le salon cette année, l'USP en deviendra commanditaire pour l'édition 2026.

- **Festival du Film latino-américain**
  En parrainant le Festival du film latino-américain du 24 avril au 17 mai, l'USP a enrichi la vie culturelle de la région et renforcé ses liens avec la communauté latino-américaine, accueillant le public pour des semaines de projections et une célébration commune du cinéma latino-américain.

Viser notre plein potentiel

Excellence en recherche, rayonnement, profil, ressources pour s’épanouir

RECHERCHE

UNE NOUVELLE CHAIRE POUR PENSER LA DIVERSITÉ ET L’HOSPITALITÉ

La création d’une nouvelle chaire de recherche a témoigné du leadership grandissant de l’USP en matière de savoir francophone. Annoncée en juin, la chaire de recherche sur la pluralité et l’hospitalité dans le monde francophone est basée à l’USP et fait partie du Collège des chaires de recherche sur le monde francophone de l’Université d’Ottawa.

La professeure Sophie Cloutier, professeure associée à l’École d’éthique et affaires publiques, est la première personne à occuper ce poste. Elle a entamé son mandat de trois ans le 1er juillet 2026.

DR. SOPHIE CLOUTIER

IPCVE — INSTITUT POUR LA PRÉVENTION DES CONFLITS ET DE L'EXTRÉMISME VIOLENT (NOUVEL INSTITUT ; NOUVEAUX PROGRAMMES DE FORMATION)

En juin, l'USP a annoncé la création de l'Institut pour la prévention des conflits et de l'extrémisme violent (IPCVE), une initiative interdisciplinaire novatrice qui se consacre à la promotion de la recherche, de la formation professionnelle et des pratiques fondées sur des preuves dans le domaine de la prévention des conflits et de la lutte contre l'extrémisme violent.

Dans le cadre de ses projets, l'IPCVE mettra en place des programmes de formation universitaire et professionnelle visant à renforcer les compétences des personnes dont le travail est lié aux conflits et à l'extrémisme violent.

L'Institut est codirigé par la professeure Buuma Maisha, professeur agrégée à l'École de counselling, psychothérapie et spiritualité, et par la Dre Elaine Pressman, experte de renommée mondiale en évaluation des risques liés à l'extrémisme violent. Son lancement officiel est prévu à l'automne 2026.

COMPRENDRE LE TRAUMA : UN NOUVEAU LABORATOIRE INTERDISCIPLINAIRE

En avril, la création du Laboratoire de recherche interdisciplinaire sur les traumas (LRIT) a été annoncée : un groupe de recherche qui se consacre à l'étude multidimensionnelle des causes systémiques des traumas, de leur impact sur les individus et les communautés, ainsi que des meilleures pratiques en matière de guérison et de renforcement de la résilience.

Pour aborder la nature complexe des traumatismes, le LRIT rassemble neuf chercheurs et chercheuses issus de diverses disciplines, notamment les études sur les conflits, le leadership transformatif, le counselling et l'innovation sociale.

Au-delà de ses activités au sein de l'université, le LRIT vise à développer une communauté de recherche plus large en mettant en place des réseaux de recherche nationaux et internationaux, en élargissant les partenariats et les possibilités de financement, et en soutenant la prochaine génération de chercheurs et chercheuses.

UNE RECONNAISSANCE NATIONALE : LA SOCIÉTÉ ROYALE DU CANADA

En octobre, son adhésion à titre de membre institutionnel de la Société royale du Canada (SRC) a été annoncée — le principal conseil national bilingue regroupant les chercheuses et chercheurs, humanistes, scientifiques et artistes les plus éminents du pays.

En devenant membre institutionnel de la SRC, l'Université Saint-Paul rejoint un réseau national d'établissements qui s'engagent à faire progresser l'excellence inclusive en recherche et en savoir au Canada. Ce partenariat illustre l'engagement de l'Université envers la collaboration, l'interdisciplinarité et l'engagement social — des valeurs qui rejoignent pleinement celles de la Société royale du Canada.

CÉLÉBRER NOS AUTEURES ET AUTEURS : UN LANCEMENT COLLECTIF

En mai, la communauté de l'Université Saint-Paul s'est réunie pour célébrer les travaux de recherche de notre corps professoral publiés au cours de la dernière année.

Au total, 15 livres ont été présentés, soulignant l'étendue des travaux et des connaissances de nos professeur.e.s. Pour voir la liste complète des publications, rendez-vous sur : https://bit.ly/4a7uc63

MEMBRES GALA

En demeurant membre de la Global Alliance of Liberal Arts (GALA), l'USP reste connectée à un réseau international d'universités innovantes et socialement responsables — ouvrant des occasions exclusives de réseautage, de publication et de participation à des conférences qui étendent la portée de son corps professoral et de sa population étudiante bien au-delà d'Ottawa.

CATHERINE CLIFFORD : UNE THÉOLOGIENNE À L'HONNEUR

Un doctorat honorifique décerné à l'une des nôtres est une reconnaissance que partage toute l'Université. En novembre, Catherine Clifford, professeure titulaire à la Faculté de théologie, a reçu un doctorat honorifique de l'Université de Tilburg, honorée pour son travail visant à créer un dialogue entre les communautés religieuses et à promouvoir une Église catholique plus réceptive et plus ouverte — un reflet du rayonnement du corps professoral de l'USP sur la scène internationale.

RAYONNEMENT INSTITUTIONNEL ET PROFIL

L'USP à Rome : une voix dans le dialogue mondial

Le 3 juin 2026, le pape Léon XIV a reçu à Rome une délégation de l'Association of Catholic Colleges and Universities (ACCU), réunie dans le cadre de son séminaire annuel. L'Université Saint-Paul figurait parmi les établissements représentés. Le recteur Louis Patrick Leroux siège comme vice-président de l'Association des collèges et universités catholiques du Canada (ACCUC).

Quelques semaines plus tard, Chad Glendinning, doyen de la Faculté de droit canonique, s'est lui aussi rendu à Rome, accompagné de professeurs et d'étudiants de l'USP. Ensemble, ces présences placent l'Université en dialogue direct avec les leaders de l'enseignement supérieur catholique du monde entier et affirment sa voix sur la scène internationale — une expression concrète du rayonnement qu'elle entend développer dans le cadre de son nouveau plan.

Campagne provinciale « Vie de campus »

Au cours de l'année, l'Université Saint-Paul s'est jointe à Vie de campus, une importante campagne provinciale de promotion de l'enseignement postsecondaire francophone en Ontario. Lancée par le réseau des neuf collèges et universités francophones et bilingues de la province, cette initiative vise à mieux faire connaître la diversité de l'offre de formation en français et à encourager les futures étudiantes et futurs étudiants à poursuivre leurs études dans un établissement francophone de l'Ontario.

En participant activement à cette démarche collective, l'Université a contribué à une stratégie de rayonnement d'envergure provinciale tout en mettant en valeur ce qui fait sa distinction : un campus à taille humaine, une approche personnalisée de l'apprentissage, des classes de petite taille, un environnement bilingue et un fort engagement envers la communauté. La campagne a également permis de présenter l'expérience étudiante unique offerte à l'Université Saint-Paul auprès d'un vaste public grâce à une plateforme numérique commune, des outils promotionnels partagés et des actions de recrutement coordonnées à l'échelle de l'Ontario.

« Je m'engage » : la fierté de notre communauté, en images

La deuxième édition de la campagne *« Je m'engage »* a porté la voix des étudiants bien au-delà du campus. Les étudiants ont partagé une courte citation commençant par *« Je m'engage »*, accompagnée d'un portrait professionnel, et la campagne a été diffusée à travers Ottawa sur des écrans numériques aux arrêts d'autobus ainsi que sur de grands écrans du centre-ville, notamment sur la rue Sparks.

Les citations et les portraits seront également publiés sur les réseaux sociaux de l'Université, ainsi qu'à travers des affiches installées sur le campus et dans le quartier environnant. Cette initiative a permis d'accroître la visibilité de l'Université tout en mettant en valeur l'engagement et la diversité de sa communauté.

Nos balados : la recherche à portée d'oreille

Le balado est devenu l'un des moyens les plus directs pour l'USP de porter l'expertise universitaire dans le débat public. En 2025-2026, l'Université a poursuivi ces efforts de rayonnement grâce à ses deux balados institutionnels. La série USP en Conversation, réalisée en collaboration avec Le Droit, a produit trois épisodes mettant en vedette Marquis Bureau, Enkelejda Sula-Raxhimi, Michaël Séguin et Bianca Briciu. Du côté anglophone, la série In Context a publié quatre épisodes, produits et réalisés entièrement à l'interne, avec les invités Laura Armstrong, Catherine Clifford, Rajesh Shukla et Aliaa Dakroury.

Les deux balados visaient à mettre en valeur l'expertise professorale, les enjeux sociaux contemporains et les valeurs de l'Université, et sont disponibles sur Spotify, Apple Podcasts et YouTube.

Au Salon du livre de l'Outaouais : porter notre savoir vers le public

Au Salon du livre de l'Outaouais (SLO), du 19 au 22 février 2026, l'USP a placé son savoir devant un large public francophone : quatre conférences, animées par le recteur Louis Patrick Leroux et des membres du corps professoral (dont Bianca Briciu, Jonathan Durand Folco, Michaël Séguin et Julie Châteauvert), ont abordé l'avenir de l'université, la technologie, l'innovation sociale et l'autoritarisme sur différentes scènes de l'événement. L'équipe de recrutement et de marketing était aussi sur place pour représenter l'établissement et répondre aux questions du public, alliant présence intellectuelle et visibilité auprès des futurs étudiants.

Le recteur Louis Patrick Leroux en conversation avec Jonathan Durand-Folco, professeur agrégé à l'École d'innovation sociale Élisabeth-Bruyère

Une année de rayonnement

Selon les données de Google Analytics, l'année 2025-2026 a été marquée par une forte croissance de la fréquentation du site web de l'Université (juillet 2025 à juin 2026).

Indicateur	2024-2025	2025-2026	Variation
Utilisateurs	285 735	421 172	+47 %
Nouveaux utilisateurs	281 885	411 590	+46 %
Sessions	539 074	719 407	+33 %
Pages vues	1 584 221	1 588 126	+0,2 %
Taux d'engagement	59,3 %	62,6 %	+3,3 pts
Durée moyenne des sessions	4 min 06 s	3 min 54 s	-5 %

OUVRIR SUR L'AVENIR

L'année 2025-2026 marque le début d'un nouveau cycle pour l'Université Saint-Paul. Portée par son Plan stratégique 2025-2030, l'Université aborde les prochaines années avec ambition et confiance.

Parmi les chantiers à venir, elle prépare le lancement d'une campagne majeure de financement, qui constituera un levier essentiel pour soutenir la réussite étudiante, la recherche et le développement du campus. Elle poursuit également la mise en place d'indicateurs de performance plus rigoureux et d'outils de suivi améliorés, afin de mesurer ses progrès et d'orienter ses décisions avec justesse.

Cet élan s'accompagne d'un renouvellement du leadership. L'Université est heureuse d'accueillir Mélodie Sorrell à titre de vice-rectrice à l'administration et Luc Fournier comme secrétaire général, gouvernance et vie universitaire — deux personnes dont l'expérience et l'engagement contribueront à bâtir l'université de demain.

Fidèle à sa mission et à son approche centrée sur la personne, l'Université Saint-Paul entend faire des prochaines années une période de croissance, d'innovation et de rayonnement.

ANNEXE — GOUVERNANCE

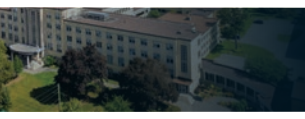
LISTE DES MEMBRES DU BUREAU DES GOUVERNEURS, DU COMITÉ D'ADMINISTRATION ET DU SÉNAT

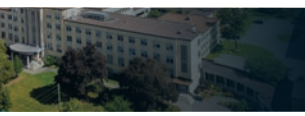
Bureau des gouverneurs

- **Lyne Michaud**, présidente
- **Soukaina Boutiyeb**, vice-présidente du BG, directrice générale, Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)
- **Louis Patrick Leroux**, recteur
- **Michael McLellan**, vice-recteur intérimaire, Gouvernance et secrétaire général
- **Jean-Marc Barrette**, vice-recteur à l'enseignement et à la recherche
- **Carole Audet**, vice-rectrice à l'administration, intérimaire
- **Mark Chatel**, président, Balestra Productions inc.
- **Elia Eliev**, directeur général, Fondation Baxter & Alma Ricard
- **Andrzej Jastrzebski**, OMI
- **Jean-François Rioux**, professeur (USP)
- **Me Sonia Ouellet**, avocate
- **Marc LeBoutillier**, consultant en gestion des services de la santé
- **Luc Comeau**, consultant en financement
- **Marc Dessureault**, O.M.I. — représentant des Oblats
- **Bilel Bouabdallah** — représentant du personnel de soutien
- **Gail Joly** — représentante étudiante

Comité d'administration

- **Louis Patrick Leroux** — recteur
- **Carole Audet** — vice-rectrice à l'administration, intérimaire
- **Jean-Marc Barrette** — vice-recteur à l'enseignement et à la recherche
- **Michael McLellan** — vice-recteur intérimaire, Gouvernance et secrétaire général



Sénat — Membres 2025-2026

- Chancelier : **Mgr Marcel Damphousse**
- Recteur : **Louis Patrick Leroux**
- Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche : **Jean-Marc Barrette**
- Vice-rectrice à l'administration : **Mélodie Sorrell**
- Secrétaire général, gouvernance et vie universitaire : **Luc Fournier**
- Doyen, Faculté de droit canonique : **Chad Glendinning**
- Doyen, Faculté de philosophie et Faculté des sciences humaines : **Jamel Stambouli**
- Doyen (intérim), Faculté de théologie : **Christian Dionne**
- Professeur élu, Droit canonique : **John Renken**
- Professeure élue, Sciences humaines (ISC) : **Myriam Lavoie-Moore**
- Professeur élu, Sciences humaines (INS) : **Jonathan Durand Folco**
- Professeure élue, Sciences humaines (IPA) : **Stephanie Yamin**
- Professeur élu, Sciences humaines (HUM) : **Michaël Séguin**
- Professeure élue, Sciences humaines (ECS) : **Natalie Dupuis** (entrée en fonction septembre 2026)
- Professeur élu, Théologie : **Karl Hefty**
- Secrétaire de faculté, Droit canonique : **Michael Nobel**
- Secrétaire de faculté, Philosophie : **Monique Lanoix**
- Secrétaire de faculté, Sciences humaines : **Christian Bellehumeur**
- Secrétaire de faculté, Théologie : **Sarah Johnson**
- Bibliothécaire en chef : **Emily Gusba** (depuis le 15 décembre 2025)
- Vice-provost aux affaires académiques, Université d'Ottawa : **Alain St-Amant**
- Vice-provost aux études supérieures et postdoctorales, Université d'Ottawa : **André Beauchemin**
- Étudiant(e) élu(e), 1er cycle : deux sièges vacants
- Étudiant(e) élu(e), 2e et 3e cycles : **Jackson Moïse** (mandat janvier–décembre 2026)
- Étudiant(e) élu(e), 2e et 3e cycles : siège vacant