



UNIVERSITÉ  
SAINT·PAUL  
UNIVERSITY

# RAPPORT ANNUEL

2023-2024

[ustpaul.ca](http://ustpaul.ca)



# TABLE DES MATIÈRES

<b>Mot de la présidente du Bureau des gouverneurs</b> . . . . .	2
<b>Mot du recteur</b> . . . . .	4
<b>Université Saint-Paul</b> . . . . .	5
<b>Bureau des gouverneurs</b> . . . . .	6
Membres en 2023-2024. . . . .	6
Comité d'administration . . . . .	6
<b>Sénat</b> . . . . .	7
Membres en 2023-2024. . . . .	7
<b>L'USP fête ses 175 ans !</b> . . . . .	9
<b>Fin de mandat de Mme Chantal Beauvais.</b> . . . . .	10
<b>Rapport sur le plan stratégique</b> . . . . .	11
1. L'expérience distincte . . . . .	12
Satisfaction des étudiant.e.s à l'USP . . . . .	12
Collation des grades . . . . .	12
Les Médailles académiques du Gouverneur général . . . . .	14
Nos diplômé.e.s, notre fierté ! . . . . .	14
2. Excellence. . . . .	16
Subventions de recherche . . . . .	16
Bourses internes sur concours . . . . .	21
Campagne de levée de fonds 2023 : 175 ans à célébrer ensemble . . . . .	21
Hommage à Chantal Beauvais : Une générosité qui change des vies à l'Université Saint-Paul . . . . .	22
Services pastoraux . . . . .	23
Lancement de l'École de leadership, écologie et équité . . . . .	24
3. Engagement et écoresponsabilité . . . . .	25
L'USP devient une Communauté Bleue . . . . .	25
Politique de portfolio de placement . . . . .	25
Activités du Service des initiatives autochtones . . . . .	26
4. Efficacité et efficacité. . . . .	29
Parlementaire en Résidence. . . . .	29
Initiatives de bien-être des employé.e.s . . . . .	30
Reconnaissance des employé.e.s . . . . .	30
États financiers . . . . .	30





## MOT DE LA **PRÉSIDENTE** **DU BUREAU DES** **GOUVERNEURS**

La dernière année a été marquée par une série d'événements significatifs qui ont suscité des réalisations, des émotions et des projets inspirants.

Nous avons récemment salué le départ de notre Rectrice emblématique, Chantal Beauvais. Ce fut l'occasion de célébrer son héritage remarquable et son impact transformateur sur notre Université. Son leadership éclairé, sa vision audacieuse et son dévouement envers l'éducation ont profondément marqué l'USP. Nous lui avons rendu hommage en attribuant le nom "Cour Chantal-Beauvais Courtyard" à la cour intérieure du Pavillon Guigues, une marque symbolique de gratitude pour ses contributions inestimables et un engagement envers la continuité et la mémoire des bâtisseurs de notre institution.

C'est avec enthousiasme que nous avons accueilli Patrick Leroux, notre nouveau Recteur, lui adressant nos plus sincères félicitations et nos meilleurs vœux pour cette nouvelle étape. Son attachement aux valeurs fondamentales de notre Université et sa vision innovante nous inspirent la confiance. Nous sommes impatients de collaborer avec lui.

Cette année a également été marquée par la célébration du 175<sup>e</sup> anniversaire de notre Université. Ce jalon historique souligne notre longue tradition de leadership éducatif et notre engagement envers l'excellence académique, l'innovation et le service à la société. Nous sommes d'ailleurs reconnaissants de notre collaboration continue avec les Oblats de Marie-Immaculée de Notre-Dame-du-Cap, dans la poursuite de la mission de l'œuvre.

Au cours de cette période, le Bureau des gouverneurs a accueilli plusieurs nouveaux membres apportant avec eux leur expertise et leur engagement. Nous les remercions de leur précieuse contribution à la gouvernance efficace de l'Université.

Nous tenons à exprimer une reconnaissance particulière envers les membres de l'équipe du Cabinet du recteur pour leur travail envers l'excellence et la réussite de notre institution. Leur dévouement et leur professionnalisme sont essentiels au bon fonctionnement de l'Université, surtout dans les moments de transition qui sont les nôtres.

Au Sénat de l'Université, nous saluons votre engagement envers le dialogue et la collaboration, ainsi que votre précieuse contribution aux divers comités tripartites et quadripartites. Votre participation et vos idées enrichissent nos délibérations et élargissent nos perspectives.



Nous exprimons notre profonde gratitude envers les 1 200 étudiantes et étudiants qui ont choisi l'USP pour poursuivre leurs études et contribuer à changer le monde. Leur passion, leur détermination et leur engagement nous sont une source d'inspiration et d'espoir.

Alors que nous envisageons l'avenir, nous nous inspirons de la sagesse de Saint Paul, qui nous rappelle l'importance de la foi, de l'espérance et de l'amour. Pussions-nous continuer à avancer avec audace, humilité et confiance, tout en restant fidèles à nos valeurs et à notre mission de changer le monde.

Ensemble, nous sommes l'Université Saint-Paul. Avec détermination et résilience, nous poursuivons notre voyage vers un avenir prometteur.

Bien cordialement,

**Marie-Michèle Laferrière**

**Présidente du Bureau des Gouverneurs**





## MOT DU RECTEUR

Je ne suis qu'avec vous depuis la mi-mars, donc je n'ai aucun mérite à signer ce rapport annuel 2023-2024 qui témoigne d'une activité académique constante, focalisée et soutenue. Je reprends ici le flambeau de ma prédécesseure, Chantal Beauvais. La rectrice sortante a su porter une communauté universitaire pendant quatorze ans, l'encourageant à croître naturellement vers un constant renouvellement des programmes, de son positionnement, tout en gardant le cap. Nous sommes ici dans une université qui assume son rôle social et la place qu'il faut donner à la tête, au cœur et aux mains. L'intellect, la sensibilité, la responsabilité sociale, une saine spiritualité et un savoir-faire sont tous nécessaires afin d'apporter une contribution utile et conséquente à la société.

Voilà le type d'université que nous sommes et que nous demeurerons tout en explorant les perspectives de croissance, de mouvement vers les nouvelles communautés d'esprit ici et à l'étranger et à l'ouverture sur des programmes qui répondent aux besoins des étudiant.e.s à divers moments dans leur vie. Nous serons là pour eux et elles.

Louis Patrick Leroux,  
Recteur



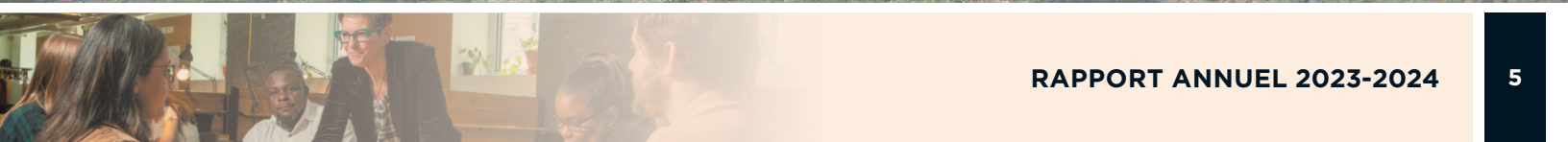
# UNIVERSITÉ SAINT-PAUL

Située au cœur de la capitale nationale, l'Université Saint-Paul (USP) (Fondée en 1848) est l'institution fondatrice de l'Université d'Ottawa, avec laquelle elle a conservé un lien de fédération depuis 1965. Elle offre des programmes d'études de premier cycle et des cycles supérieurs en anglais et en français.

Fière de son riche héritage, l'USP s'est transformée au fil des ans pour devenir une université où l'être humain, sous toutes ses facettes, est au cœur des programmes. Cela se traduit à juste titre par les disciplines qui y sont maintenant bien installées : communications sociales, counselling et psychothérapie, éthique publique, études de conflits, innovation sociale, leadership transformatif ainsi que relations humaines et spiritualité, qui s'ajoutent aux disciplines premières de notre établissement, soit le droit canonique, la philosophie et la théologie.

En plus de ses programmes d'études, l'USP offre plusieurs services complémentaires, y compris du soutien et de l'encadrement favorisant la réussite scolaire et personnelle, des colloques, des conférences et des ateliers accueillant des personnes-ressources aux qualités inestimables qui abordent les enjeux de société, une résidence étudiante et une bibliothèque riche en documentation et en livres touchant des domaines exclusifs.

L'USP se démarque par ses classes à dimension humaine, ses services personnalisés, la diversité de sa population étudiante qui apporte une vision internationale, sa solide réputation, son histoire et sa grande tradition intellectuelle catholique.



# BUREAU DES **GOUVERNEURS**

La gouvernance et l'administration globale de l'Université Saint-Paul sont confiées au Bureau des gouverneurs (BG). Cela signifie que le Bureau des gouverneurs prend les décisions financières et établit les règlements jugés nécessaires pour assurer la saine gestion des biens de l'Université, selon la politique éducative établie par le Sénat. Le BG peut créer les comités qu'il juge nécessaires pour exercer ses pouvoirs. Les membres du Bureau des gouverneurs sont nommés par le Bureau des gouverneurs, action rendue possible à la suite d'une délégation de pouvoirs au BG par Le provincial de la province Notre-Dame-du-Cap des Missionnaires Oblats de Marie Immaculée, avec le consentement de son Conseil.

## Membres en 2023-2024

- **Marie-Michèle Laferrière**, présidente
- **Marc Tassé**, vice-président
- **Louis Patrick Leroux**, recteur (depuis le 11 mars 2024)
- **Chantal Beauvais**, rectrice (jusqu'à mars 2024)
- **Carole Breton**, vice-rectrice à la gouvernance et secrétaire générale
- **Iva Apostolova**, vice-rectrice intérimaire à l'enseignement et à la recherche
- **Éric Martin**, vice-recteur à l'administration
- **Soukaina Boutiyeb**, directrice générale, Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)
- **Mark Chatel**, président, Balestra Productions inc.
- **Elia Eliev**, directeur général, Fondation Baxter & Alma Ricard
- **Shannon Gallagher**, représentante étudiante (USP)
- **Andrzej Jastrzebski**, OMI
- **Jérémie LeBlanc**, bibliothécaire en chef
- **Sharon Letovsky**, professionnelle en Leadership,
- **Hashem Mawlawi**, directeur, Services publics et approvisionnement Canada (SPAC)
- **Jean-François Rioux**, professeur
- **Darlene Upton**, vice-présidente, Parcs Canada
- **Daryold Winkler**, pasteur St. Basil's Parish Ottawa et membre de M'Chigeeng First Nation

## Comité d'administration

- **Louis Patrick Leroux**, recteur (depuis le 11 mars 2024)
- **Chantal Beauvais**, rectrice (jusqu'en mars 2024)
- **Iva Apostolova**, vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche par Intérim
- **Éric Martin**, vice-recteur à l'administration
- **Carole Breton**, vice-rectrice à la gouvernance et secrétaire générale
- **Jean-Marc Barrette**, vice-recteur à l'enseignement et à la recherche



# SÉNAT

La politique éducative de l'USP et la saine gestion des affaires scolaires sont confiées au Sénat. Ainsi, le Sénat a le pouvoir d'instituer et de supprimer des facultés, des écoles et des instituts, sous réserve de l'approbation du Bureau des gouverneurs pour les aspects financiers de ses décisions. En outre, le Sénat établit et abolit les règlements scolaires et les programmes d'études, détermine les conditions d'admission et les exigences d'obtention des grades et diplômes, confère les certificats, baccalauréats, maîtrises et doctorats et, avec l'approbation du Bureau des gouverneurs, confère les grades honorifiques. Il peut créer les comités dont il a besoin pour exercer ses pouvoirs.

## Membres en 2023-2024

- **MGR Marcel Damphouse**,  
chancelier
- **Louis Patrick Leroux**,  
recteur (depuis le 11 mars 2024)
- **Chantal Beauvais**,  
rectrice (jusqu'en mars 2024)
- **Iva Apostolova**,  
vice-recteur à l'enseignement et à la  
recherche
- **Éric Martin**,  
vice-recteur à l'administration
- **Carole Breton**,  
vice-rectrice gouvernance et  
secrétaire générale
- **Chad Glendinning**,  
doyen
- **Aurélié Lacassagne**,  
doyenne
- **Christian Dionne**,  
doyen
- **Wojciech Kowal**,  
professeur élu - DCA
- **Richard Feist**,  
professeur élu - PHI
- **Amanda Wilson**,  
professeure élue - FSH
- **Christian Bellehumeur**,  
professeur élu - FSH
- **Michaël Séguin**,  
professeur élu - FSH
- **Mark Slatter**,  
professeur élu - THO
- **Sarah Johnson**,  
professeure élu - THO
- **Michael Nobel**,  
secrétaire de faculté
- **Monique Lanoix**,  
secrétaire de faculté
- **Stephanie Weibe**,  
secrétaire de faculté







- **Hazel Markwell,**  
secrétaire de faculté
- **Jérémie Leblanc,**  
bibliothécaire en chef
- **Alain St-Amant,**  
vice-provost aux affaires académiques
- **André Beauchemin,**  
vice-provost aux études supérieures et  
postdoctorales
- **Kim Lavigne,**  
étudiante élue
- **Diana Mbonga,**  
étudiante élue
- **Sue-Anne Hess,**  
étudiante élue



# L'USP FÊTE SES **175 ANS** !

Fondée le 26 septembre 1848, l'Université Saint-Paul célébrait ses 175 ans en 2023. Le 19 septembre 2023, les membres de la communauté universitaire - y compris les diplômés, les partenaires et les membres du corps professoral et du personnel - se sont réunis pour une célébration œcuménique. Présidée par l'archevêque Marcel Damphousse, chancelier de l'Université, la célébration a été l'occasion d'honorer et de rendre grâce pour cette anniversaire importante.

Après la cérémonie, les participants se sont réunis pour une réception afin de poursuivre la célébration. Tout en honorant le riche passé de l'Université, le discours de la rectrice a également mis l'accent sur l'avenir brillant de l'institution.

*« Non seulement nous pouvons être fiers de nos réalisations passées, mais nous pouvons aussi avoir confiance en un avenir généreux et abondant. Notre Université a connu de nombreuses transformations au fil des ans et nous allons certainement accueillir de nombreuses autres transformations à l'avenir. Pourquoi ? Parce que nous sommes naturellement portés à être attentifs aux signes du temps, aux dilemmes et aux défis de la société, et que nous avons su y répondre avec une agilité étonnante, » a déclaré Chantal Beauvais, rectrice de l'Université Saint-Paul. « Je suis en admiration devant la créativité de cette institution et je m'émerveille de l'immense talent à l'œuvre dans notre communauté. Un monde meilleur est possible, et c'est ensemble que nous y arriverons. »*

Les célébrations du 175<sup>e</sup> anniversaire se sont poursuivies jusqu'au mois de décembre avec des événements corporatifs et communautaires.





## FIN DE MANDAT DE Mme CHANTAL BEAUVAIS

La communauté de l'Université Saint-Paul s'est réunie pour célébrer le mandat historique de sa rectrice, Mme Chantal Beauvais.

Première femme et laïque à occuper ce poste, son rectorat a ouvert la voie à une époque de grands changements dans l'histoire de l'Université.

*« Le rectorat de Chantal Beauvais a été marqué par l'audace, et ce, à partir de sa nomination », a souligné Jean-Marc Barrette, vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, lors de son discours. « Le résultat, ça été notre modernisation. Or, c'est à cette transformation radicale à laquelle s'est consacrée Chantal Beauvais. »*

Au cours de ses 14 années à titre de rectrice, Mme Beauvais a entrepris de nombreux changements pour exercer un impact positif sur toutes les facettes de l'Université, tout en honorant et en respectant les valeurs originales de l'institution de 175 ans.

Avec la rénovation complète de la bibliothèque et des archives Jean-Léon Allie, et la création de nouveaux espaces comme le Centre autochtone et le Centre de vie étudiante, le campus de l'USP reflète aujourd'hui une vision moderne de l'excellence académique et supporte un environnement accueillant pour tous.

Aussi, avec de nouvelles écoles et des programmes novateurs, Mme Beauvais a contribué à la création d'opportunités académiques qui répondent aux besoins de notre époque et reflètent la mission de l'Université : créer un monde plus pacifique, plus humain et plus juste pour tous.

*« Tout cela a pu se passer parce que Chantal y croyait, parce qu'elle a su convaincre, parce qu'elle a transmis à tous et à toutes le dynamisme et l'énergie qui l'habitent », a expliqué M. Barrette.*

En reconnaissance de toutes les contributions de Mme Beauvais, l'Université a dévoilé la nouvelle bourse Chantal-Beauvais. La bourse, nommée en son honneur, sera remise chaque année à une étudiante ou un étudiant autochtone. C'est un honneur bien mérité qui reflète admirablement son héritage académique de promotion d'une éducation accessible, ainsi que son engagement envers la réconciliation avec les Premiers Peuples du Canada. Le Bureau des diplômés et du développement continue d'accepter les dons à ce fonds de bourses d'études. Toute personne qui le souhaite peut faire un don en suivant [ce lien](#).

Merci, Chantal !

# RAPPORT SUR LE PLAN STRATÉGIQUE

Le plan stratégique de l'USP présente la vision de l'institution pour demeurer pertinent dans les années à venir. En effectuant une lecture des besoins, des réalités et des attentes de toute la communauté ainsi que du contexte dans lequel évolue l'établissement.

Le plan stratégique 2020-2025 propose une vision commune, qui consiste à soutenir le leadership transformatif des individus et des collectivités pour :

- le mieux-être de la planète;
- la guérison des relations humaines brisées; et
- un dialogue respectueux avec les Premiers Peuples au Canada.

Le plan stratégique 2020-2025 est centré sur les quatre axes suivants :

- 1 Expérience distincte
- 2 Excellence
- 3 Engagement et écoresponsabilité
- 4 Efficacité, efficience

Ce cadre stratégique nous permet d'agir et de saisir les occasions de mieux répondre aux besoins de notre communauté universitaire et de la communauté en général. Il nous donne également l'occasion de renforcer le caractère novateur de notre établissement.



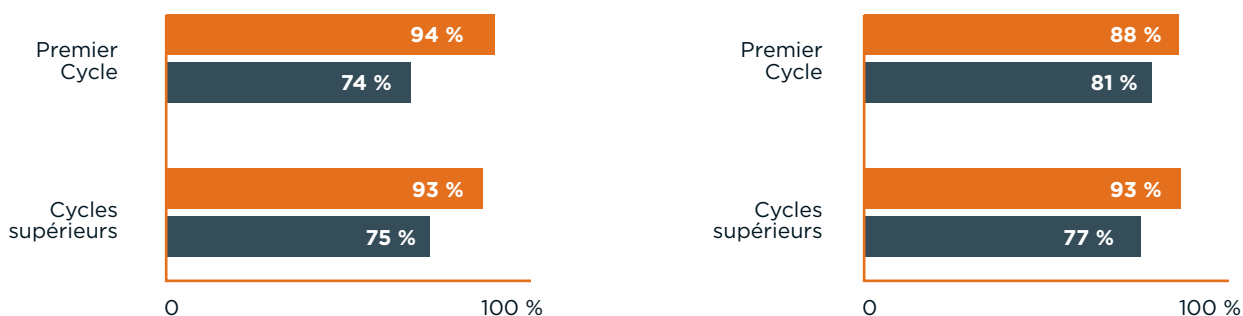
1

## L'expérience distincte

Chaque personne est bien accueillie au sein d'une solide communauté d'apprentissage et de recherche représentant toute la diversité humaine; elle développe un véritable sens d'appartenance et vit une expérience holistique unique.

### Satisfaction des étudiant.e.s à l'USP

La satisfaction des étudiant.e.s de l'Université Saint-Paul a connu une augmentation notable entre les deux sondages NSSE (l'Enquête nationale sur la participation étudiante) de 2020 et 2023. Les résultats révèlent une amélioration significative dans plusieurs domaines clés, notamment la qualité de l'enseignement, l'engagement académique, et les services de soutien aux étudiant.e.s. Cette progression reflète les efforts continus de l'Université pour améliorer l'expérience étudiante, en mettant en œuvre des initiatives ciblées et en répondant aux besoins évolutifs de sa communauté étudiante. Les données montrent une hausse marquée des taux de satisfaction générale, soulignant le succès des stratégies adoptées pour favoriser un environnement d'apprentissage enrichissant et inclusif.



*Pourcentage d'étudiant.e.s ayant qualifié leur expérience globale d'« excellente » ou de « bonne ».*

*Pourcentage de personnes qui fréquenteraient à nouveau cet établissement « certainement » ou « probablement ».*



### Collation des grades

En juin 2023, l'USP a tenu deux cérémonies distinctes pour célébrer la réussite de ses 262 nouveaux et nouvelles diplômé.e.s. Les professeur.e.s ainsi que les diplômé.e.s et leur famille ont pu se rassembler sur le campus pour célébrer cette nouvelle promotion. Pendant chacune des cérémonies, les responsables de la promotion ont salué la persévérance et la résilience de tous les étudiant.e.s, mais aussi le soutien que leur ont apporté leurs proches et leurs professeur.e.s.

Dans son discours, Caitlin Sigg, majeure de promotion nouvellement titulaire d'un doctorat en counselling et spiritualité, a déclaré :





*Que nous en soyons conscients ou non, chacun d'entre nous poursuit une quête existentielle de sens et de raison d'être, cherchant à comprendre sa place dans le monde. Pourtant, "nous vivons dans une culture qui nous encourage à trouver le bonheur en dirigeant nos énergies vers l'extérieur" tout en évitant de chercher les réponses à l'intérieur de nous. Comme notre norme culturelle met tellement l'accent sur la réalisation d'idéaux objectifs, il est important, en tant qu'êtres humains, d'éviter de projeter nos désirs les plus profonds et nos aspirations spirituelles dans un mode de vie matérialiste.*

**Caitlin Sigg**  
**Docteure en counselling et spiritualité**

Pour féliciter les nouvelles diplômées et les nouveaux diplômés, les membres du Centre autochtone leur ont remis un sachet de plantes médicinales qu'ils avaient confectionné à la main. Ce cadeau visait à reconnaître et à honorer la résilience et la persévérance dont elles et ils ont fait preuve tout au long de leur parcours universitaire. Chaque sachet contenait de la sauge, du foin d'odeur, du tabac et du cèdre, des plantes sacrées pour les Premières Nations et les Métis.

## Les Médailles académiques du Gouverneur général

Chaque année, l'Université remet à deux diplômé.e.s la Médaille d'argent et la Médaille d'or académiques du Gouverneur général. Ces médailles sont décernées aux étudiant.e.s qui obtiennent les meilleurs résultats scolaires au premier cycle universitaire et aux cycles supérieurs, respectivement.

Marsha Masseau, qui a obtenu un B.A. spécialisé en communications sociales, est la récipiendaire de la Médaille d'argent.

La Médaille d'or a quant à elle été remise à Sylvain Maurais, titulaire d'une maîtrise en théologie.





## Nos diplômé.e.s, notre fierté!

### Rym Ben Berrah : Une voix de l'engagement et de l'excellence

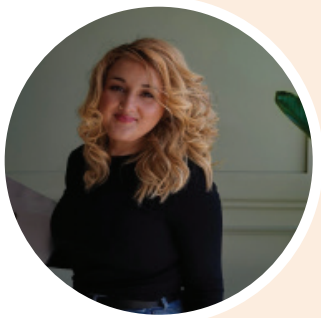
Depuis l'obtention de son diplôme en 17 juin 2019, Rym Ben Berrah est devenue un symbole d'engagement citoyen et d'excellence académique. Son parcours à l'Université Saint-Paul a été marqué par un dévouement exemplaire envers sa communauté, ainsi que par une implication remarquable dans diverses organisations et plateformes internationales. En tant que membre active du conseil d'administration de plusieurs institutions prestigieuses, elle a démontré une capacité exceptionnelle à influencer les décisions stratégiques et à défendre les causes qui lui tiennent à cœur telles que la francophonie, le soutien aux communautés immigrantes, et les droits des francophones et minorités visibles.

Interrogée sur ses motivations, Rym exprime sincèrement son désir d'aider ceux qui traversent des épreuves similaires aux siennes, considérant l'engagement citoyen comme un devoir et une opportunité d'enrichir son propre apprentissage par l'expérience. Son parcours académique, débuté à La Cité, a trouvé un terrain fertile à l'USP, grâce au programme 2+2, où elle a été séduite par l'approche personnalisée de l'enseignement, lui permettant d'explorer ses passions pour les communications sociales et les études de conflits.

Rym souligne l'impact énorme qu'a eu l'USP dans sa vie, tant sur le plan personnel que professionnel. L'Université lui a offert un refuge, un espace sécurisant, alors qu'elle traversait une période difficile sur le plan personnel. Elle témoigne du soutien et de l'écoute qu'elle a reçus de la part de professeurs tels que Xavier Émile Kauffman, Matthew MacLellan et Enkelejda Sula Raxhimi, dont l'enseignement a façonné sa curiosité et son désir d'apprendre. Le sentiment d'être traitée comme un être humain, non comme un simple numéro, a renforcé son engagement envers l'Université, tout comme l'aspect familial, l'association étudiante, le personnel administratif et la haute administration, notamment la rectrice Chantal Beauvais.

Son implication dans le conseil d'administration de l'Association étudiante et en tant que représentante étudiante au Bureau des gouverneurs et au Sénat lui a procuré une expérience solide dans les domaines protocolaires et politiques des institutions postsecondaires, renforçant ainsi sa progression professionnelle. En combinant son engagement actif avec son leadership, elle a non seulement laissé un impact durable au sein de sa communauté étudiante, mais elle a également acquis les compétences et la confiance nécessaires pour exceller dans sa carrière professionnelle.





*Grandir dans une famille universitaire telle que Saint-Paul qui reconnaît la valeur et l'importance de l'humain permet de nous outiller à avoir à cœur de se soucier de son prochain afin d'être un élément qui impacte et contribue à sa société.*

### **Rym Ben Berrah**

*Crédit photo : Emmanuel Ndongo Djengue*

Aujourd'hui, Rym évolue à la Chambre des communes en tant qu'attachée politique, et elle reconnaît que son diplôme et ses compétences en relations publiques et en communications, acquis à l'USP, lui ont ouvert de nombreuses portes dans le domaine politique et de la gouvernance. Elle se projette dans un avenir où elle continuera à servir sa communauté à différents niveaux, tant provincial que national et international, en œuvrant pour l'inclusivité et les droits de sa province et de son pays.

Ambassadrice hors pair, Rym Ben Berrah laisse derrière elle un héritage de détermination, d'engagement et d'excellence. L'Université Saint-Paul est fière d'avoir accompagné cette brillante diplômée dans son parcours et continuera à suivre avec admiration ses futurs accomplissements. Rym Ben Berrah incarne véritablement l'esprit de l'USP en tant qu'agent de changement et source d'inspiration pour les générations futures.





2

## Excellence

L'Université occupe un créneau unique dans l'environnement postsecondaire et joue un rôle exemplaire à l'échelle régionale, nationale et internationale.

### Subventions de recherche

En 2023, l'Université Saint-Paul a obtenu plus de 695 305 \$ de fonds de recherche. Ces subventions ont été attribuées à plusieurs de nos chercheurs et chercheuses à travers divers programmes de financement.

#### Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH) Subventions de Développement Savoir

**Développement Savoir** est un programme de recherche fondamentale qui s'adresse aux professeur.e.s-chercheur.e.s émergent.e.s et aux professeur.e.s établi.e.s qui veulent prendre une nouvelle orientation en recherche.

Titre	Développement d'une campagne vidéoludique francophone d'éducation et de prévention des violences sexuelles au postsecondaire	
<b>Chercheure principale</b>	Bem, Caroline	Université Saint-Paul
<b>Collaboration</b>	Therrien, Carl	Université du Québec à Montréal
	Albury, Katherine	Swinburne University of Technology
<b>Durée</b>	Du 1 <sup>er</sup> juin 2023 au 31 mai 2025	
<b>Financement</b>	51 584 \$	

#### Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH) Subventions de développement de partenariat

Les **subventions de développement de partenariat** fournissent du financement sur une période de un à trois ans à des équipes ou à des partenariats menés par une directrice ou un directeur de projet et visent :

- l'exécution de travaux de recherche et (ou) d'activités connexes en sciences humaines, qui peuvent notamment comprendre la mobilisation des connaissances et la participation importante d'étudiantes ou étudiants et de chercheuses émergentes ou chercheurs émergents, en favorisant de nouveaux partenariats avec des partenaires existants et (ou) potentiels;



- l'élaboration et la mise à l'essai de nouvelles approches de partenariat pour des travaux de recherche et (ou) des activités connexes pouvant donner lieu à des pratiques exemplaires ou à des modèles ayant le potentiel d'être adaptés par d'autres ou de passer à l'échelle régionale, nationale ou internationale.

Titre	Developing and Testing New Approaches to Peace Professionalism	
<b>Chercheur principal</b>	Onguny, Philip	Université Saint-Paul
<b>Co-direction</b>	Breedyk, Gordon	Civilian Peace Service Canada
	Voigt, Toni E.	Civilian Peace Service Canada
	Funk, Nathan C.	Conrad Grebel University College
<b>Collaborations</b>	Levesque, Lauren Michelle	Université Saint-Paul
	Maweu, Jacinta M.	University of Nairobi
	Arnold, Jobb D.	Menno Simons College
	Snyder, Anna C.	Menno Simons College
	Monroy-Santander, Louis	Pontificia Universidad Javeriana Bogotá
	Moore, Richard	MDR Associates Conflict Resolution Inc
<b>Partenariats</b>	Alliance for Peacebuilding	Washington, DC
	Civilian Peace Service Canada	Ottawa, ON
	Conrad Grebel University College	Waterloo., ON
	Peace Academy Foundation	Bosnia & Herzegovina
	PEGASUS Institute	Waterloo, ON
	Université Saint-Paul	Ottawa, ON
<b>Durée</b>	Du 22 mars 2023 au 21 mars 2026	
<b>Financement</b>	197 558 \$	

## Trois organismes subventionnaires Fonds Nouvelles frontières en recherche – Volet exploration

Le **Fonds Nouvelles frontières en recherche (FNFR)** soutient des recherches interdisciplinaires, internationales, à haut risque, à haut rendement, transformatrices dirigées par des Canadiennes ou Canadiens pouvant donner lieu à des interventions rapides.

Les subventions du volet Exploration soutiennent des projets qui repoussent les limites dans de nouveaux domaines passionnants. Les chercheuses et chercheurs sont incités à « *sortir des sentiers battus* », à mener des projets de recherche qui défient les paradigmes actuels, qui rassemblent les disciplines de manière inattendue et selon des perspectives audacieuses et novatrices, et qui sont susceptibles de déranger ou de changer la donne.



Titre	Detecting emotion activation using wearable biosensors and developing an application to promote emotion regulation using smartwatch feedback: Promoting effective parenting for children with ADHD	
<b>Chercheure principale</b>	Jiang, Yuanyuan	Université Saint-Paul
<b>Co-chercheur principal</b>	Harley, Jason	McGill University
<b>Co-chercheurs</b>	Climie, Emma	University of Calgary
	Mah, Janet	The University of British Columbia
	Corkum, Penny	Dalhousie University
	Oberlander, Tim	The University of British Columbia
	Rogers, Maria	Carleton University
	Browne, Dillon	University of Waterloo
<b>Collaborations</b>	Mikami, Amori	Psychology, University of British Columbia, Canada
	Hinshaw, Stephen	Psychology, University of California, Berkeley, United States
	Pffifner, Linda	Psychiatry, University of California, San Francisco, United States
	Robaey, Philippe	Psychiatry, University of Ottawa, Canada
	Boerner, Katelynn	Pediatrics, University of British Columbia, Canada
<b>Durée</b>	Du 31 mars 2023 au 30 mars 2025	
<b>Financement</b>	196 741 \$	

## Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH) Subventions institutionnelles du CRSH

Le **programme des subventions institutionnelles du CRSH (SIC)** sert à financer des travaux et des activités liées à la recherche menés à petite échelle par les professeur.e.s et leurs étudiant.e.s en sciences humaines, et ce, à la suite d'un processus d'évaluation du mérite par les pairs. En tant que petite université, les SIC sont d'un appui considérable, pour renforcer l'excellence des travaux de nos chercheurs.

Ce financement sert à offrir, à l'interne, des subventions d'exploration et des subventions d'échange de connaissances.

Le SIC relève du vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche qui agit à titre de représentant principal de l'Université et veille au respect des politiques et règlements en vigueur.



Les demandes au programme des SIC sont évaluées par le Comité de recherche de l'Université Saint-Paul.

2022-2023	2023-2024	2024-2025	Total
25 183 \$	25 183 \$	25 183 \$	75 549 \$

## Trois organismes subventionnaires Fonds de soutien à la recherche

Le **Fonds de soutien à la recherche (FSR)** vise à aider les établissements d'enseignement postsecondaire canadiens à couvrir les dépenses engagées dans la gestion de leurs travaux de recherche et à maintenir un milieu de recherche de calibre mondial.

À l'**Université Saint-Paul**, le Fonds de soutien à la recherche est utilisé pour appuyer des activités comme l'acquisition de fonds de bibliothèque, l'aide à la préparation et à la gestion de demandes de subvention.

Catégories de dépenses	2020-2021	%	2021-2022	%	2022-2023	%	2023-2024	%
<b>Installations de recherche</b>			41 481 \$	58 %				
<b>Ressources de recherche</b>	9 318 \$	32 %	10 000 \$	14 %	10 000 \$	9 %	60 000 \$	40 %
<b>Gestion et administration de l'entreprise de recherche universitaire (salaires du personnel du Bureau de la recherche et bibliothèque)</b>	20 000 \$	68 %	20 000 \$	28 %	106 146 \$	91 %	89 422 \$	60 %
<b>Total</b>	29 318 \$	100 %	71 481 \$	100 %	116 146 \$	100 %	149 422 \$	100 %

## Mitacs Programme accélération

**Mitacs** aide les organisations à atteindre leurs objectifs commerciaux, finance l'innovation de pointe et crée des possibilités d'emploi pour la population étudiante et postdoctorale. Il aide à former la prochaine génération de chercheurs et chercheuses qui fera progresser l'économie du savoir au Canada.



<b>Titre</b>	<b>Socially Innovative Entrepreneurship Across Cultures</b>	
<b>Superviseure académique</b>	Wilson, Amanda	Université Saint-Paul
<b>Étudiante stagiaire</b>	Brkic, Tatjana	Étudiante au doctorat École d'innovation sociale
<b>Organisme partenaire</b>	10086145 MANITOBA LTD.	
<b>Durée</b>	Du 1 janvier 2023 au 31 août 2024	
<b>Financement</b>	100 000 \$	

## Projets de recherche subventionnés (à l'interne)

<b>Développement d'une campagne vidéoludique francophone d'éducation et de prévention des violences sexuelles au postsecondaire</b>	
Titulaire de la subvention	Bem Caroline
Faculté	Sciences humaines
École	Communications sociales
<b>Perceived stress in laboratory</b>	
Titulaire de la subvention	Durand Guillaume
Faculté	Sciences humaines
École	École de counselling, psychothérapie et spiritualité
<b>"What Feather?": The Possibilities and Limitations of an Art Installation for Contributing to Truth-telling and Reconciliation with Indigenous Peoples in Anglican Congregations in Canada</b>	
Titulaire de la subvention	Johnson Sarah Kathleen
Faculté	Faculté de Théologie
École	Théologie
<b>Pour une éthique de l'abjuration. Pier Paolo Pasolini et la question de l'engagement</b>	
Titulaire de la subvention	Paquette Julie
Faculté	Sciences humaines
École	École d'innovation sociale Élisabeth Bruyère
<b>De l'égalité en emploi à l'ÉDI en contexte canadien: retour sur une croisade morale transfrontalière</b>	
Titulaire de la subvention	Séguin Michaël
Faculté	Sciences humaines
École	École de leadership, écologie et équité
<b>Actions collectives de travailleurs et travailleuses dans l'économie de plateforme : analyse comparative de l'Amérique du Nord, de l'Asie de l'Est, de l'Europe et de l'Amérique latine</b>	
Titulaire de la subvention	Yoon Cheolki
Faculté	Sciences humaines
École	École de communications sociales
<b>Silent no more; surviving male rape: Journey to healing and recovery.</b>	
Titulaire de la subvention	Yagi Ines
Faculté	Sciences humaines
École	École de counselling, psychothérapie et spiritualité
<b>Generative AI and Academic Libraries: an environmental scan across Canadian institutions</b>	
Titulaire de la subvention	Samokishyn Marta
Faculté	Bibliothèque et archives Jean-Léon Allie

## Bourses internes sur concours

Le Bureau des Diplômé.e.s et du Développement (BDD) de l'Université Saint-Paul est chargé de l'engagement des diplômées et diplômés, ainsi que de la collecte de fonds au sein de l'établissement. Sa mission première est de renforcer les liens entre les diplômé.e.s et l'Université, ainsi qu'entre les anciens.nes. eux-mêmes, tout en mobilisant un soutien philanthropique crucial pour faire avancer les priorités stratégiques de l'USP.

Le mandat du BDD est vaste. Il inclut la promotion des opportunités philanthropiques alignées sur les priorités et les programmes de l'USP, la proposition de programmes d'engagement, ainsi que d'avantages et de services exclusifs aux diplômé.e.s. De plus, il vise à démontrer l'impact concret des dons reçus sur les donateurs. En outre, le BDD s'engage activement à soutenir les étudiant.e.s, notamment par le biais de son programme de bourses sur concours.

Cette année, grâce à la générosité et à l'engagement de nos donateurs, l'Université Saint-Paul a pu octroyer plus de 66 000\$ en bourses aux étudiantes et étudiants de tous les cycles académiques. Ces bourses ont été remises à des individus ayant démontré un engagement exceptionnel et des performances remarquables au sein de l'USP.

## Campagne de levée de fonds 2023 : 175 ans à célébrer ensemble



Pour marquer son 175<sup>e</sup> anniversaire, l'Université Saint-Paul (USP) a lancé une campagne de financement sans précédent, symbolisant son engagement envers l'innovation et l'amélioration continue de l'expérience étudiante. Sous la direction visionnaire de la rectrice, Chantal Beauvais, cette campagne a non seulement rencontré un succès retentissant, mais a également renforcé la capacité de l'Université à façonner l'avenir de l'éducation. Les célébrations du 175<sup>e</sup> anniversaire de l'USP ont donc coïncidées avec la fin du mandat de Mme Beauvais, qui s'est terminé en mars 2024, au terme de 14 ans à titre de rectrice de l'USP.

Grâce à la générosité de 77 donateurs, le Bureau des Diplômé.e.s et du Développement a rassemblé un impressionnant total de 82 000 \$, soutenant ainsi trois grandes priorités cruciales pour l'Université et notre communauté.

Le premier pilier de cette campagne, le Fonds d'Amélioration Technologique, vise à moderniser l'infrastructure technologique pour offrir un environnement d'apprentissage hybride de premier ordre. Cette initiative permettra aux étudiant.e.s de prospérer dans un monde en constante évolution.



Le deuxième volet, le Fonds de Protection de la Bibliothèque Jean-Léon Allie, s'attache à préserver le riche patrimoine académique pour les générations futures. Grâce à ce fonds, l'Université garantit l'accès à notre collection de livres rares et de manuscrits historiques.

Enfin, le Fonds de Bourses pour les Étudiants Internationaux illustre l'engagement de l'USP engagement envers la diversité et l'inclusion en offrant un soutien financier à des étudiants talentueux et étudiantes talentueuses du monde entier.

Cette campagne dépasse largement la simple collecte de fonds. Elle incarne l'engagement collectif envers l'avenir de l'USP et de ses étudiant.e.s. Le Bureau des Diplômé.e.s et du Développement souhaite exprimer sa profonde gratitude envers tous ceux qui ont contribué à cette initiative qui permettra de bâtir un avenir meilleur grâce à l'éducation et au leadership transformateur de l'USP.

## Homage à Chantal Beauvais : Une générosité qui change des vies à l'Université Saint-Paul

Le Bureau des Diplômé.e.s et du Développement (BDD) est ravi de partager la création et l'impact de la Bourse Chantal-Beauvais.

Cette bourse, dédiée à honorer le leadership exceptionnel de la rectrice sortante, Chantal Beauvais, a été lancée avec l'objectif ambitieux de soutenir les étudiant.e.s autochtones dans leur parcours académique. Le BDD est fier de rapporter que grâce à la générosité et au soutien de ses donateurs, les fonds amassés ont permis à l'USP de dépasser son objectif initial.

Le Bureau a recueilli un montant impressionnant de 28 603 \$, démontrant ainsi l'engagement profond de la communauté envers la vision et l'héritage de Chantal Beauvais. Chaque dollar de ce montant servira directement à créer des opportunités éducatives pour les étudiant.e.s des Premières Nations, perpétuant ainsi l'impact positif de Madame Beauvais au sein de l'Université.

La présentation officielle de la création de la bourse a été annoncée le 12 décembre 2023, où le BDD a eu l'honneur de reconnaître publiquement la contribution de Chantal Beauvais et de tous ceux qui ont rendu cette bourse possible. Cet événement sera l'occasion de célébrer non seulement les réalisations passées de la rectrice, mais aussi le potentiel transformateur de l'éducation pour les communautés autochtones.



Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers tous les donateurs et les supporters de cette initiative. Votre générosité et votre soutien ont déjà eu un impact significatif sur la vie des étudiant.e.s et continueront à le faire pendant de nombreuses années à venir.

## Service de pastorale

Le Service de pastorale de l'Université Saint-Paul s'est engagé à maintenir un environnement inclusif et accueillant pour tous lors des activités liturgiques et au sein de l'Oasis. Tout au long de l'année universitaire, le département a collaboré avec d'autres facultés pour développer des initiatives significatives en accord avec la mission de l'Université.

Une de ces initiatives est le Cercle de Dialogue sur la Coexistence, un forum établi par l'École de leadership, d'écologie et d'équité en collaboration avec le Service de pastorale de l'Université. Ce forum offre un espace interreligieux et interculturel où les membres de la communauté universitaire peuvent réfléchir collectivement à la coexistence pacifique et à d'autres enjeux mondiaux. Le groupe, de professeur.e.s, de membres du personnel et d'étudiant.e.s de l'Université Saint-Paul, se réunit toutes les deux semaines à l'Oasis pour discuter d'un texte choisi. Les participants partagent leurs perspectives uniques sur le texte, tirant parti de leurs expériences personnelles et des idées recueillies lors des réunions.

Le Cercle a réussi à créer une plateforme d'expression respectueuse et d'engagement constructif, favorisant ainsi une culture de paix au sein de la communauté universitaire et au-delà. Les efforts du Cercle sont conformes à l'engagement de l'Université Saint-Paul à créer un nouveau visage du changement.

Une autre initiative remarquable entreprise par le Service de pastorale en collaboration avec la Faculté de Théologie est la Liturgie Œcuménique basée sur le Repas. Ce service chrétien inclusif, rendu possible par une subvention de Vital Worship au lieu de Worship Vital de Calvin Institute of Christian Worship, permet aux membres de la communauté universitaire de célébrer ensemble, indépendamment de leurs traditions religieuses. Cette réunion mensuelle de prière se concentre sur un thème différent chaque mois, comme la célébration de l'unité, le souvenir de nos proches qui sont partis et la recherche de réconciliation.

La Liturgie basée sur le Repas a suscité une participation enthousiaste de la part des membres de la communauté universitaire. Des expert.e.s en liturgie d'autres institutions ont été invités à nos discussions enrichissantes. Ces succès ont laissé une empreinte positive dans l'histoire de l'Université et continuent de témoigner de l'engagement du département des Services Pastoraux à promouvoir l'inclusivité et à favoriser une culture de paix.







## Lancement de l'École de leadership, écologie et équité

Faisant de l'interdisciplinarité un engagement fondamental, cette École vise à donner aux individus les moyens d'opérer des changements significatifs au sein de leurs communautés. Grâce à ses programmes d'études novateurs, à ses possibilités d'apprentissage pratique et à ses divers projets de recherche, l'École vise à doter les étudiantes et les étudiants de connaissances, de compétences et de repères éthiques nécessaires pour faire face à la complexité des inégalités sociales et des défis écologiques.

L'École propose deux programmes d'études supérieures qui sont disponibles en français et en anglais. Il s'agit du diplôme d'études supérieures en équité, diversité et inclusion et de la maîtrise en leadership, écologie et équité. L'École travaille à étendre son offre à des programmes de premier cycle dans les années à venir.



## Engagement et écoresponsabilité

L'engagement envers la société et la planète inspire toute l'Université.

### L'USP devient une Communauté Bleue

L'Université Saint-Paul a entrepris un engagement significatif en devenant une Communauté bleue, adoptant ainsi une série de principes essentiels. Cela inclut la reconnaissance de l'eau et de l'assainissement comme des droits humains fondamentaux, ainsi que la sensibilisation à ces droits. De plus, l'Université interdit la vente d'eau en bouteille sur le campus et lors d'événements, tout en encourageant activement les membres de la communauté à préférer l'eau potable à l'eau en bouteille lorsque cela est possible. Parallèlement, des efforts sont déployés pour assurer une utilisation responsable de l'eau courante en améliorant les infrastructures, tout en plaidant pour des politiques mondiales de l'eau durables, avec une attention particulière portée aux droits des groupes marginalisés, et en promouvant l'eau comme un bien public indispensable.

### Politique de portfolio de placement

La responsabilité sociale fait partie intégrante de notre philosophie d'investissement. Elle se manifeste de différentes manières tout au long du processus de gestion. Ainsi, parmi les considérations, analyses et critères utilisés dans le processus décisionnel menant à l'ajout d'une entreprise au portefeuille du Fonds, des critères de responsabilité doivent être utilisés.

Le critère éthique qui guide nos investissements est celui du respect de la vie.

En conséquence, les lignes directrices suivantes :

- Ne pas investir dans des entreprises qui ne répondent pas aux critères retenus par des groupes similaires au RRSE (Rassemblement pour la responsabilité sociale entreprises).
- Ne pas investir dans des entreprises qui ne respectent pas les personnes qu'elles emploient.
- Ne pas investir dans des entreprises qui ne respectent pas l'environnement.
- Privilégier la justice sociale, le respect et la qualité de vie.



## Activités du Service des initiatives autochtones

Le Service des initiatives autochtones a vécu beaucoup de choses cette année, de la retraite de notre première rectrice, à l'installation du nouveau recteur, en passant par notre participation aux festivités du 175<sup>e</sup> anniversaire de l'Université Saint-Paul.

Le Service collabore avec les facultés et les écoles de l'Université Saint-Paul par les présentations des Gardiens du savoir dans les cours offerts dans différents domaines d'études et aussi en travaillant ensemble sur des projets spéciaux, comme celui organisé pendant la session d'hiver de concert avec la faculté de théologie, un atelier sur les questions de confiance, de vérité et de réconciliation.

Le Service a été fier d'apprendre, à l'automne 2023, qu'un de ses étudiant.e.s autochtones avait reçu la bourse Jane Younger et, à l'hiver 2024, qu'une autre avait reçu la bourse Jane Younger et qu'elle reviendrait, après avoir obtenu son diplôme de premier cycle, pour obtenir sa maîtrise.

Comme plusieurs de ses activités du Service des initiatives autochtones passent par/dans le Centre autochtone, nous en signalerons quelques-uns dans les mots qui suivent.

En plus de leurs présentations aux étudiant.e.s en classe tout au long de l'année, les Gardiens du savoir sont disponibles quotidiennement au Centre, dont les portes sont ouvertes toute la semaine pour les étudiant.e.s, les professeur.e.s, le personnel ou les visiteurs et visiteuses qui souhaitent venir discuter, pour une cérémonie de purification (smudge), un enseignement ou simplement un espace sûr pour étudier, discuter, lire et/ou manger. Pendant l'année scolaire, le Centre s'efforce de maintenir la motivation des étudiant.e.s en organisant des activités telles que :

- Les réunions Kokom et Choom thé et bannique : toute la communauté étudiante, nouvelle et ancienne, a pu se réunir au Centre de vie étudiante pendant les semestres d'automne et d'hiver pour parler avec les Gardiens du savoir des traditions, des protocoles, des histoires, des réalités des questions autochtones, ainsi que des bourses autochtones qui leur sont offertes.
- La Célébration des lumières : en décembre, le Centre a contacté l'aînée Reepa Evic-Carleton (Inuk) pour qu'elle allume un qulliq à l'occasion de cet événement qui s'est tenu le 6 décembre. C'était la première fois qu'une femme Inuk venait faire un enseignement traditionnel à l'Université Saint-Paul sur le qulliq et sur l'importance qu'il revêt pour les habitants du nord du pays ;
- Les rassemblements saisonniers dans le Centre : chaque partie du cycle saisonnier autochtone est célébrée par un festin qui donne l'occasion de manger des mets traditionnels, d'écouter les enseignements et les récits traditionnels liés à la saison,



et d'en apprendre davantage sur l'histoire et les activités contemporaines qui se déroulent pendant les célébrations des saisons du printemps, de l'été, de l'automne et de l'hiver.

- L'observation des dates d'événements historiques : la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, la Journée de la chemise orange (le 30 septembre), la Journée Louis Riel (le 16 novembre).

Le Service participe également aux activités autochtones communautaires à l'extérieur de l'Université afin de mieux se faire connaître et d'y tisser des liens pour des collaborations futures, entre autres, en participant à l'événement 2024 Indspire Indigenous Youth Empowerment Gathering - Soaring.

Au cours de l'année 2023-2024, le Centre a accueilli des centaines de visiteurs (de la communauté de Saint-Paul et de membres de communautés extérieures du monde entier). Le Centre a eu l'honneur de recevoir la visite de l'ambassadeur du Japon, de la sénatrice canadienne Michèle Audette, de divers membres de différents niveaux du clergé catholique et de membres de l'Ordre des Oblats, dont le supérieur général des Oblats, Padre Luis Ignacio Rois Alonso, O.M.I., et le provincial de la province de Notre-Dame-du-Cap, le père Jacques Laliberté, O.M.I.. Chaque visite enrichit l'esprit du Centre alors que nous discutons ensemble des prochaines étapes pour marcher ensemble, côte à côte, sur ce chemin vers la réconciliation.

## Quelques statistiques pour le Service des initiatives autochtones

Visites au Centre autochtone : **222** visites (individuelles et groupes) pour un total de **862** personnes touchées.

Présentations en classe : **16** (étudiant.e.s et professeur.e.s) pour un total de **313** personnes touchées.

Nombre total de personnes touchées au cours de la période visée : **1084**.

Facultés les plus actives avec le Service au cours de la période visée :

- Sciences humaines (toutes les spécialisations), la majorité représentant le cours obligatoire Premiers Peuples du Canada (anglais et français).
- Théologie
- Droit canonique

Institutions fédérales (ont entendu parler du Centre autochtone et sont venues le voir, ont entendu parler de notre façon de faire) : Banque du Canada, Justice Canada (EDI), Commission de la fonction publique du Canada, Service Canada.





## Visiteurs internationaux

- Luis Ignacio Rois Alonso « *Padre Chicho* » O.M.I., supérieur général des Oblats, Rome
- Kanji Yamanouchi, Ambassadeur du Japon au Canada

## Visiteurs locaux et de marque

- Paul-André Durocher, Archevêque de Gatineau
- Jacques Laliberté, O.M.I., provincial de la province de Notre-Dame-du-Cap
- Sénatrice Michèle Audette
- Conseil des Canadiens Communauté bleue
- Conseils scolaires locaux
- Conseil des écoles catholiques - Centre-Est (CECCE) - Programme FOCUS

## Répartition des langues

- Anglais : 56%
- Français : 44



## Efficacité et efficience

L'Université accroît la portée de son action en misant sur une approche collaborative et innovante.

### Parlementaire en résidence

L'Université Saint-Paul et ses Facultés de philosophie et de sciences humaines sont fières d'annoncer que l'honorable Marie-Paule Charette-Poulin sera la toute première parlementaire en résidence de l'Université. L'ancienne sénatrice a entamé cette résidence d'une durée d'un an le 6 septembre 2023.

*« Nous sommes ravis de cette nouvelle nomination dans nos facultés », déclare Aurélie Lacassagne, doyenne des Facultés de philosophie et de sciences humaines. « Son expertise politique et son bagage professionnel dans le secteur des médias contribueront grandement aux expériences d'apprentissage de nos étudiants et étudiantes. Notre partenariat est aussi une excellente affirmation de notre histoire et de notre identité franco-ontarienne. »*

Au cours de sa résidence, Mme Charette-Poulin agira à titre de personne-ressource et de chargée de cours dans les domaines des communications, de l'éthique, de la justice sociale, de la fonction publique, du développement des affaires et du Parlement canadien. Elle facilitera également la création de partenariats institutionnels avec d'autres parlementaires et cabinets professionnels de la région.

*« C'est un plaisir de s'associer à l'Université Saint-Paul, reconnue pour l'excellence de ses programmes, ses approches novatrices et sa communauté étudiante diversifiée », précise Mme Charette-Poulin.*

Mme Charette-Poulin est une fière Franco-Ontarienne qui apportera une riche expérience à ce nouveau rôle. Elle a occupé de nombreux postes dans le secteur public, notamment à titre de haute fonctionnaire évoluant dans le domaine des médias, puis comme parlementaire au Sénat canadien. En plus de son travail dans la fonction publique, Mme Charette-Poulin possède de l'expérience de leadership dans le secteur à but non lucratif, ainsi que des compétences dans le domaine des médias électroniques.

*« Nous sommes très heureux d'accueillir l'honorable Marie-Paule Charette-Poulin à titre de parlementaire en résidence », ajoute Chantal Beauvais, rectrice de l'Université Saint-Paul. « Son engagement envers le service communautaire, la richesse de son parcours et sa passion pour l'éducation inspireront et enrichiront assurément notre communauté universitaire. »*



## Initiatives de bien-être des employé.e.s

Plusieurs initiatives visant à améliorer le bien-être et l'expérience des employés ont été mises en place. Une semaine de travail alternative, comprenant quatre jours de travail et une journée libre. L'Université ainsi que le Personnel de soutien administratif ont signé la nouvelle convention collective, ratifiant ainsi la semaine de travail libre en février.

De plus, un Comité de mieux-être a été établi pour promouvoir le bien-être des employés, avec des actions telles que la signature de la Charte Okanagan et des ateliers axés sur le mieux-être à différents niveaux.

Le Comité institutionnel en équité, diversité et inclusion, dont le mandat est détaillé dans le document [RHR-226](#), est également en place pour garantir une culture inclusive au sein la communauté universitaire.

En parallèle, l'USP se concentre sur l'alignement de ses opérations pour offrir une meilleure expérience aux employé.e.s, tout en prévoyant la mise en place de sessions d'information sur divers sujets pour informer et éduquer les employé.e.s et les superviseurs.ses.

## Reconnaissance des employé.e.s

L'Université a décidé de participer à la Journée nationale d'appréciation des employés en fermant tous les services pour fêter et montrer sa reconnaissance à tous les employé.e.s pour leur travail et contributions.

Pour établir cette nouvelle tradition annuelle, le syndicat et l'Université ont collaboré pour reconnaître les collègues de longue date à travers l'organisation d'un après-midi de festivités qui consiste de desserts, un spectacle d'un groupe d'improvisation populaire franco-ontarien, Improtéine, et un toast pour finir la journée!

## États financiers

Les états financiers audités de l'USP comprennent l'état de la situation financière, les états des résultats, l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables. Les états financiers sont disponibles [sur le site web](#).

