PREMIER CYCLE

ÉTUDES DE CONFLITS (MAJEURE COMPLÉMENTAIRE)



Changez la face du monde

UNIVERSITÉ
SAINT·PAUL
UNIVERSITY

ustpaul.ca/programmes

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Une majeure complémentaire s'ajoute au programme d'études principal. Il n'y a pas d'admission directe dans un programme complémentaire, c'est après l'admission et l'inscription dans un baccalauréat que se fait ce choix.

EXIGENCES DU PROGRAMME

Cours obligatoires (30 crédits)

ECS2503 Négociation
ECS2504 Médiation
ECS2511 Méthodes de recherche en études des conflits I
ECS2512 Méthodes de recherche en études des conflits II
ECS2591 Introduction à l'étude des conflits
ECS2592 Inégalité, conflit et justice sociale
ECS2601 Les conflits politiques et leur résolution
ECS2602 Causes et dynamiques des conflits internationaux
ECS2721 Écoute et interaction en résolution de conflits
ECS3525 Résolution pacifique des conflits violents
ECS3540 Rapports sociaux de sexes et conflits

Cours optionnels (12 crédits)

6 crédits parmi :
ECS3501 Introduction aux aspects techniques et juridiques de la résolution des conflits
ECS3510 Stage I
ECS3523 Impact psychologique des conflits
ECS3524 Les conflits dans les organisations
ECS3527 Processus de groupes et conflits
ECS3528 Consultation et coaching dans les conflits
ECS3530 Sujets spéciaux en études de conflits
ECS3723 Dialogue

6 crédits parmi :
ECS4501 Causes des conflits I : approches biologiques et psychologiques
ECS4502 Causes des conflits II : approches sociologiques et rationalistes
ECS4530 Sujets avancés en études de conflits
ECS4999 Stage avancé en résolution de conflits / Advanced Internship in Conflict Resolution

COURS

ECS 2503 - NÉGOCIATION

Concepts et postulats de base. Différence entre médiation et négociation. Études de cas. Considérations éthiques. Mises en situation et exercices pratiques. Caractéristiques de la négociation entre groupes ethniques et religieux. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

Préalable ou concomitant: ECS2721.

ECS 2504 - MÉDIATION

Concepts et postulats de base. Objectifs de la médiation, importance de la tierce partie. Médiation et postmodernité. Considérations éthiques. Mises en situation et exercices pratiques. Caractéristiques de la médiation entre groupes ethniques et religieux. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

Préalable : ECS2503.

ECS 2511 - MÉTHODES DE RECHERCHE EN ÉTUDES DE CONFLITS I

Introduction à la philosophie des sciences et à l'épistémologie. Éthique de la recherche. La création d'un plan de recherche : questions, hypothèses, variables, données et méthodes d'analyse. Les méthodes documentaires et qualitatives : la recherche bibliographique, la recherche historique, l'entrevue, l'étude de cas, l'observation. Problèmes spécifiques de l'étude des conflits ethniques et religieux.

Préalable ou concomitant : ECS 2591.

ECS 2512 - MÉTHODES DE RECHERCHE EN ÉTUDES DE CONFLITS II

Préparation de projets de recherche comparatifs et quantitatifs. Utilisation des banques de données. Les enquêtes et sondages. L'analyse statistique : corrélations, régression, tendances, covariance et inférence statistique. Exemples tirés de l'étude des conflits à caractère ethnique et religieux.

Préalable ou concomitant : ECS 2591.

ECS 2591 - INTRODUCTION À L'ÉTUDE DES CONFLITS

Introduction à la recherche multidisciplinaire sur les conflits et la paix, surtout en ce qui concerne les conflits ethniques et religieux. Les exemples seront tirés du niveau local au niveau mondial. Le cours inclut des notions d'anthropologie, de sociologie, de psychologie, d'histoire, de science politique, de droit, de relations industrielles, de théologie, de philosophie, d'études des femmes et d'études stratégiques.

ECS 2592 - INÉGALITÉ, CONFLIT ET JUSTICE SOCIALE

Ce cours comprend deux volets: (1) l'examen des relations variées et changeantes entre les inégalités économiques, sociales et politiques et le conflit et la violence; (2) une étude des efforts dévoués à la création d'environnements humains caractérisés par l'égalité, l'équité, la justice et la paix.

ECS 2601 - LES CONFLITS POLITIQUES ET LEUR RÉSOLUTION

Exploration des sources politiques des conflits comme le pouvoir et les idéologies. Rôles respectifs de l'État, des institutions publiques, des partis et des groupes d'intérêt dans les conflits. Gestion et résolution des conflits dans différents régimes politiques.

ECS 2602 - CAUSES ET DYNAMIQUES DES CONFLITS INTERNATIONAUX

Tour d'horizon de divers conflits internationaux, de leurs causes et des facteurs pouvant contribuer à leur escalade. Rôles des acteurs internationaux dans l'aggravation et la résolution des conflits. Analyse des conflits violents. Questions éthiques et morales reliées à l'utilisation de la violence.

Préalable : ECS2601.

ECS 2721 - ÉCOUTE ET INTERACTION EN RÉSOLUTION DE CONFLITS

Théorie et pratique des habiletés d'écoute nécessaires pour participer à des processus de résolution de conflit. Développement des capacités de synthèse, de recadrage et de réponses appropriées aux situations difficiles. Attention à la communication non verbale, aux émotions et aux styles de communication. Exploration de quelques différences culturelles dans la communication. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

ECS 3501 - INTRODUCTION AUX ASPECTS TECHNIQUES ET JURIDIQUES DE LA RÉSOLUTION DES CONFLITS

Introduction à certaines notions pertinentes à l'analyse et à la résolution des conflits : normativité juridique, rapports contractuels, forces obligatoires des jugements, organisation judiciaire, processus formels de médiations et négociation. Ce cours abordera aussi certaines notions de droit international, de même que les principes qui guident la réglementation des conflits dans des domaines-clefs (travail, services, etc.).

Préalables : ECS 2591, ECS2592.

ECS 3510 - STAGE I

Stage auprès d'une institution reconnue, comprenant un minimum de 150 heures de travail. Noté S/NS.

Préalables : 24 crédits ECS et moyenne pondérée cumulative de B+.

ECS 3523 - IMPACTS PSYCHOLOGIQUES DES CONFLITS

Définitions du traumatisme : approches multidisciplinaires. Perturbations des fonctions adaptatives. Prises de décisions en situation de crise Répercussions du traumatisme en fonction de certaines variables déterminantes. Conflit et transformation psychique.

Préalables : PSY1501 et PSY1502 ou IPA1521 et IPA1522.

ECS 3524 - LES CONFLITS DANS LES ORGANISATIONS

Initiation à la résolution des conflits reliés aux relations de travail et aux contentieux politiques dans les grandes organisations, en particulier celles du secteur public, avec accent sur les conflits ethniques et religieux. Rôles respectifs des employés, des cadres, des syndicats, des organes de médiation, des arbitres et des tribunaux administratifs. Mises en situation et exercices pratiques.

Préalables : ECS 2591 et ECS2592.

ECS 3525 - RÉSOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS VIOLENTS

Ce cours étudie différentes approches de la résolution pacifique des conflits violents comme la médiation et la négociation internationales, le maintien de la paix, la consolidation de la paix et les autres opérations de paix. Contribution des religions à la consolidation de la paix. On tentera de comprendre pourquoi les tentatives de résolution des conflits réussissent ou échouent dans leurs objectifs.

Préalables : ECS 2591 et ECS2592.

ECS 3527 - PROCESSUS DE GROUPES ET CONFLITS

Introduction à l'intervention auprès de groupes afin de gérer et de résoudre des conflits. Examen des dynamiques de groupe et comportements sous-jacents. Revue des différentes approches de processus de groupes. Exploration des exigences et habiletés pour la direction et la facilitation des groupes. Études de cas. Exercices pratiques en salle.

Préalables : ECS2503, ECS2504.

ECS 3528 - CONSULTATION ET COACHING DANS LES CONFLITS

Initiation à l'appui personnel aux personnes impliquées dans des conflits. Présentation de certains modèles de coaching personnel et de groupe. Développement de certaines habiletés de base dans ce genre d'intervention (incluant la connaissance de soi, l'intelligence émotionnelle, l'écoute active et empathique, la communication, faire face à la résistance, etc.) par des simulations et des exercices.

Préalables : ECS2503, ECS2504.

ECS 3530 - SUJETS SPÉCIAUX EN ÉTUDES DE CONFLITS

Préalables : ECS2591, ECS2592.

ECS 3540 - RAPPORTS SOCIAUX DE SEXES ET CONFLITS

Théories sociales et philosophiques sur le genre. Théories féministes sur la discrimination. Structures de domination de genre et leurs impacts en situation de conflit. Facteurs ethniques et religieux dans les conflits de genres. Mesures réparatrices et mouvements sociaux.

Préalables : ECS2591 et ECS2592. Ce cours était antérieurement ECS2525.

ECS 3723 - DIALOGUE

Étude du dialogue comme processus d'exploration des croyances cachées et d'échange d'idées entre participants. Exercices pratiques de dialogue comme instrument de résolution et de transformation des conflits. Préparation à l'utilisation de dialogues structurés dans les activités professionnelles. Caractéristiques du dialogue entre groupes ethniques et religieux différents.

Préalable : ECS2721.

ECS 4501 - CAUSES DES CONFLITS I : APPROCHES BIOLOGIQUES ET PSYCHOLOGIQUES

Étude de plusieurs causes possibles des conflits et de la violence comme l'agressivité, l'instinct, la personnalité, l'apprentissage, la socialisation, les troubles de la personnalité, l'influence du groupe, le comportement des foules, les perceptions.

Préalables : ECS2511, ECS2512, ECS2592, PSY1501 ou IPA1521, PSY1502 ou IPA1522.

ECS 4502 - CAUSES DES CONFLITS II : APPROCHES SOCIOLOGIQUES ET RATIONALISTES

Étude de plusieurs facteurs explicatifs des conflits et de la violence comprenant les classes sociales, la distribution inégale des ressources, la culture, la religion, les institutions, les contraintes décisionnelles, le comportement rationnel. Initiation à la théorie des jeux dans l'étude des conflits.

Préalables : ECS2511, ECS2512, ECS2592 et ECS2601.

ECS 4530 - SUJETS AVANCÉS EN ÉTUDES DE CONFLITS

Étude approfondie de sujets particuliers en études des conflits.

Préalables : 51 crédits universitaires. Ce cours est réservé aux étudiantes et étudiants inscrits en études de conflits.

ECS 4999 - STAGE AVANCÉ EN RÉSOLUTION DE CONFLITS

Stage d'un minimum de 150 heures de travail auprès d'une institution reconnue dans la prévention, gestion ou résolution de conflits. Noté S/NS.

Préalable : 24 crédits ECS et moyenne pondérée cumulative de B+.