PREMIER CYCLE

B.A. SPÉCIALISÉ EN ÉTUDES DE CONFLITS (BACCALAURÉAT(S))

Changez la face du monde

UNIVERSITÉ SAINT-PAUL UNIVERSITY

ustpaul.ca/programmes

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Le programme en bref

Le B.A. en études de conflits est conçu pour vous préparer à analyser et à gérer divers désaccords de manière professionnelle en faisant preuve à la fois d'objectivité et d'empathie. Peu importe la situation conflictuelle, qu'elle soit locale, nationale ou encore internationale, vous serez outillé pour régler les différends.

Afin d'y parvenir, vous examinerez les sources et les dynamiques qui sous-tendent les conflits en tenant compte de leurs dimensions politiques, psychologiques et sociales. Grâce à des études de cas, à des exercices de simulation et à des présentations, vous approfondirez et appliquerez les méthodes qui servent à prévenir, gérer et résoudre les conflits. Vous apprendrez comment employer diverses techniques d'écoute active et comment utiliser plusieurs outils de négociation et de médiation. Pour ce faire, vous explorerez toute une variété de solutions non violentes, humanitaires et diplomatiques aux conflits, en plus d'actions en faveur de la paix, de la justice sociale et de la réconciliation.

À la fin de votre parcours, vous saurez comment agir à titre de tierce partie neutre tout en étant capable de proposer des stratégies de résolution de conflits et des plans d'intervention convaincants.

Qui devrait faire une demande d'admission?

Toute personne qui veut réfléchir aux dimensions politiques, psychologiques et sociales qui sont souvent à l'origine des hostilités. Ou encore, tout individu intéressé par les droits de la personne et les affaires internationales et qui souhaite participer activement à la résolution de conflits, peu importe la nature de ceux-ci.

Le Centre de résolution informelle des différends

Le Centre de résolution informelle des différends est un organisme à vocation pratique qui relève de l'École d'études de conflits. Il offre aux étudiants la possibilité de parfaire leur formation pratique dans la résolution informelle, inclusive et pacifique des différends.

Perspectives de carrière

» Intervenant en gestion et en résolution de conflits au sein d'une grande organisation;
» Agent de programmes au sein d'un organisme de développement international, d'aide humanitaire ou de consolidation de la paix;
» Conseiller en relations de travail dans une institution d'État, un syndicat ou une association;
» Analyste des conflits et de leur résolution pour un organisme public ou non gouvernemental;
» Organisateur de projets de résolution de conflits au niveau local et communautaire.

Détails sur l'admission

Inscription : à temps plein ou à temps partiel
Durée du programme : 8 trimestres ou 4 ans (à temps plein).
Livraison du programme : certains cours sont aussi offerts en ligne
Langues : ce programme est offert en français et en anglais.

Pour plus de détails, veuillez cliquer ici.

Possibilités de bourses d'études

Les étudiants inscrits à ce programme peuvent être admissibles à un certain nombre de bourses. Pour plus d'informations, veuillez cliquer ici.

CORPS PROFESSORAL

DIENG, Moda , Professeur

EATON, Heather, Professeure

MORISSETTE , Anny, Professeure

O. ONGUNY, Philip, Professeur

PANDIMAKIL, Peter, Professeur

PARENT, Geneviève, Professeure

RIOUX, Jean-François, Professeur

SULA-RAXHIMI, Enkelejda, Professeure

TESSIER, Hélène, Professeure

EXIGENCES DU PROGRAMME

Formation fondamentale (12 crédits)

Cours obligatoires : 12 crédits

HTP1502 Approches dans les humanités : interprétations de l'expérience humaine
HTP1503 Personnes, justice sociale et écologie
HTP1505 Analyse critique, lecture et écriture de travaux universitaires
HTP1506 Premiers Peuples du Canada

Formation disciplinaire (60 crédits)

Cours obligatoires : 42 crédits

ECS2503 Négociation
ECS2504 Médiation
ECS2511 Méthodes de recherche en études des conflits I
ECS2512 Méthodes de recherche en études des conflits II
ECS2591 Introduction à l'étude des conflits
ECS2592 Inégalité, conflit et justice sociale
ECS2601 Les conflits politiques et leur résolution
ECS2721 Écoute et interaction en résolution de conflits
ECS3525 Résolution pacifique des conflits violents
ECS3540 Rapports sociaux de sexes et conflits
ECS4501 Causes des conflits I : approches biologiques et psychologiques
ECS4502 Causes des conflits II : approches sociologiques et rationalistes
IPA1521 Comportements humains et spiritualité : fondements théoriques
IPA1522 Comportements humains et spiritualité : observations empiriques

Cours optionnels : 18 crédits

6 crédits parmi :
ECS2524 Attitudes locales et communautaires face au conflit
ECS2526 Peuples autochtones et conflits
ECS2602 Causes et dynamiques des conflits internationaux
ECS2928 Conflits linguistiques au Canada / Language and Conflict in Canada
ECS2999 Tierce partie neutre/ Neutral Third Party

12 crédits parmi :
ECS3501 Introduction aux aspects techniques et juridiques de la résolution des conflits
ECS3510 Stage I
ECS3523 Impact psychologique des conflits
ECS3524 Les conflits dans les organisations
ECS3527 Processus de groupes et conflits
ECS3528 Consultation et coaching dans les conflits
ECS3530 Sujets spéciaux en études de conflits
ECS3723 Dialogue
ECS4530 Sujets avancés en études de conflits

ECS4999 Stage avancé en résolution de conflits / Advanced Internship in Conflict Resolution

Avec l'approbation de l'École d'études de conflits, les étudiants peuvent aussi choisir des cours optionnels parmi ceux offerts par l'École supérieure d'affaires publiques et internationales (cote de cours ECH).

Cours au choix (48 crédits)

L'étudiant complète avec 48 crédits **ou** une mineure (30 crédits) et 18 crédits.
12 crédits doivent être de niveau 3000 ou 4000.

COURS

ECS 2503 - NÉGOCIATION

Concepts et postulats de base. Différence entre médiation et négociation. Études de cas. Considérations éthiques. Mises en situation et exercices pratiques. Caractéristiques de la négociation entre groupes ethniques et religieux. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

Préalable ou concomitant: ECS2721.

ECS 2504 - MÉDIATION

Concepts et postulats de base. Objectifs de la médiation, importance de la tierce partie. Médiation et postmodernité. Considérations éthiques. Mises en situation et exercices pratiques. Caractéristiques de la médiation entre groupes ethniques et religieux. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

Préalable : ECS2503.

ECS 2511 - MÉTHODES DE RECHERCHE EN ÉTUDES DE CONFLITS I

Introduction à la philosophie des sciences et à l'épistémologie. Éthique de la recherche. La création d'un plan de recherche : questions, hypothèses, variables, données et méthodes d'analyse. Les méthodes documentaires et qualitatives : la recherche bibliographique, la recherche historique, l'entrevue, l'étude de cas, l'observation. Problèmes spécifiques de l'étude des conflits ethniques et religieux.

Préalable ou concomitant : ECS 2591.

ECS 2512 - MÉTHODES DE RECHERCHE EN ÉTUDES DE CONFLITS II

Préparation de projets de recherche comparatifs et quantitatifs. Utilisation des banques de données. Les enquêtes et sondages. L'analyse statistique : corrélations, régression, tendances, covariance et inférence statistique. Exemples tirés de l'étude des conflits à caractère ethnique et religieux.

Préalable ou concomitant : ECS 2591.

ECS 2524 - ATTITUDES LOCALES ET COMMUNAUTAIRES FACE AU CONFLIT

Tout conflit est vécu au niveau de la communauté locale, que sa source soit locale ou internationale. Ce cours identifie et analyse les différentes façons qu'ont les acteurs locaux et communautaires de comprendre et de réagir aux conflits violents ou non violents et à leurs conséquences.

ECS 2526 - PEUPLES AUTOCHTONES ET CONFLITS

Étude du conflit dans les sociétés autochtones autour du monde et des moyens traditionnels d'y faire face. Analyse des conflits et de la coexistence pacifique entre peuples autochtones et sociétés colonisatrices. Différences entre les cultures et situations politiques et économiques des peuples indigènes et dans leurs relations avec les sociétés qui les entourent. Efforts pour transformer les situations de «colonialisme contemporain» et d'«impérialisme post-moderne».

ECS 2591 - INTRODUCTION À L'ÉTUDE DES CONFLITS

Introduction à la recherche multidisciplinaire sur les conflits et la paix, surtout en ce qui concerne les conflits ethniques et religieux. Les exemples seront tirés du niveau local au niveau mondial. Le cours inclut des notions d'anthropologie, de sociologie, de psychologie, d'histoire, de science politique, de droit, de relations industrielles, de théologie, de philosophie, d'études des femmes et d'études stratégiques.

ECS 2592 - INÉGALITÉ, CONFLIT ET JUSTICE SOCIALE

Ce cours comprend deux volets: (1) l'examen des relations variées et changeantes entre les inégalités économiques, sociales et politiques et le conflit et la violence; (2) une étude des efforts dévoués à la création d'environnements humains caractérisés par l'égalité, l'équité, la justice et la paix.

ECS 2601 - LES CONFLITS POLITIQUES ET LEUR RÉSOLUTION

Exploration des sources politiques des conflits comme le pouvoir et les idéologies. Rôles respectifs de l'État, des institutions publiques, des partis et des groupes d'intérêt dans les conflits. Gestion et résolution des conflits dans différents régimes politiques.

ECS 2602 - CAUSES ET DYNAMIQUES DES CONFLITS INTERNATIONAUX

Tour d'horizon de divers conflits internationaux, de leurs causes et des facteurs pouvant contribuer à leur escalade. Rôles des acteurs internationaux dans l'aggravation et la résolution des conflits. Analyse des conflits violents. Questions éthiques et morales reliées à l'utilisation de la violence.

Préalable : ECS2601.

ECS 2721 - ÉCOUTE ET INTERACTION EN RÉSOLUTION DE CONFLITS

Théorie et pratique des habiletés d'écoute nécessaires pour participer à des processus de résolution de conflit. Développement des capacités de synthèse, de recadrage et de réponses appropriées aux situations difficiles. Attention à la communication non verbale, aux émotions et aux styles de communication. Exploration de quelques différences culturelles dans la communication. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

ECS 2928 - CONFLITS LINGUISTIQUES AU CANADA

Revue et analyse des conflits linguistiques au Canada et de leurs liens avec les processus identitaires. Étude de certaines tentatives faites à plusieurs niveaux pour solutionner les différences sur la langue. Dialogue et élaboration de dialogue et de propositions pour améliorer la situation.

Cours bilingue où les étudiants doivent bien maîtriser les deux langues.

Préalable : ECS2721.

ECS 2999 - TIERCE PARTIE NEUTRE

Formation intensive incluant des mises en situation où les participants jouent les rôles de conciliateur, médiateur et facilitateur de groupes en conflit. La note S ou NS est attribuée à la suite de la remise d'un rapport de formation.

ECS 3501 - INTRODUCTION AUX ASPECTS TECHNIQUES ET JURIDIQUES DE LA RÉSOLUTION DES CONFLITS

Introduction à certaines notions pertinentes à l'analyse et à la résolution des conflits : normativité juridique, rapports contractuels, forces obligatoires des jugements, organisation judiciaire, processus formels de médiations et négociation. Ce cours abordera aussi certaines notions de droit international, de même que les principes qui guident la réglementation des conflits dans des domaines-clefs (travail, services, etc.).

Préalables : ECS 2591, ECS2592.

ECS 3510 - STAGE I

Stage auprès d'une institution reconnue, comprenant un minimum de 150 heures de travail. Noté S/NS.

Préalables : 24 crédits ECS et moyenne pondérée cumulative de B+.

ECS 3523 - IMPACTS PSYCHOLOGIQUES DES CONFLITS

Définitions du traumatisme : approches multidisciplinaires. Perturbations des fonctions adaptatives. Prises de décisions en situation de crise Répercussions du traumatisme en fonction de certaines variables déterminantes. Conflit et transformation psychique.

Préalables : PSY1501 et PSY1502 ou IPA1521 et IPA1522.

ECS 3524 - LES CONFLITS DANS LES ORGANISATIONS

Initiation à la résolution des conflits reliés aux relations de travail et aux contentieux politiques dans les grandes organisations, en particulier celles du secteur public, avec accent sur les conflits ethniques et religieux. Rôles respectifs des employés, des cadres, des syndicats, des organes de médiation, des arbitres et des tribunaux administratifs. Mises en situation et exercices pratiques.

Préalables : ECS 2591 et ECS2592.

ECS 3525 - RÉSOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS VIOLENTS

Ce cours étudie différentes approches de la résolution pacifique des conflits violents comme la médiation et la négociation internationales, le maintien de la paix, la consolidation de la paix et les autres opérations de paix. Contribution des religions à la consolidation de la paix. On tentera de comprendre pourquoi les tentatives de résolution des conflits réussissent ou échouent dans leurs objectifs.

Préalables : ECS 2591 et ECS2592.

ECS 3527 - PROCESSUS DE GROUPES ET CONFLITS

Introduction à l'intervention auprès de groupes afin de gérer et de résoudre des conflits. Examen des dynamiques de groupe et comportements sous-jacents. Revue des différentes approches de processus de groupes. Exploration des exigences et habiletés pour la direction et la facilitation des groupes. Études de cas. Exercices pratiques en salle.

Préalables : ECS2503, ECS2504.

ECS 3528 - CONSULTATION ET COACHING DANS LES CONFLITS

Initiation à l'appui personnel aux personnes impliquées dans des conflits. Présentation de certains modèles de coaching personnel et de groupe. Développement de certaines habiletés de base dans ce genre d'intervention (incluant la connaissance de soi, l'intelligence émotionnelle, l'écoute active et empathique, la communication, faire face à la résistance, etc.) par des simulations et des exercices.

Préalables : ECS2503, ECS2504.

ECS 3530 - SUJETS SPÉCIAUX EN ÉTUDES DE CONFLITS

Préalables : ECS2591, ECS2592.

ECS 3540 - RAPPORTS SOCIAUX DE SEXES ET CONFLITS

Théories sociales et philosophiques sur le genre. Théories féministes sur la discrimination. Structures de domination de genre et leurs impacts en situation de conflit. Facteurs ethniques et religieux dans les conflits de genres. Mesures réparatrices et mouvements sociaux.

Préalables : ECS2591 et ECS2592. Ce cours était antérieurement ECS2525.

ECS 3723 - DIALOGUE

Étude du dialogue comme processus d'exploration des croyances cachées et d'échange d'idées entre participants. Exercices pratiques de dialogue comme instrument de résolution et de transformation des conflits. Préparation à l'utilisation de dialogues structurés dans les activités professionnelles. Caractéristiques du dialogue entre groupes ethniques et religieux différents.

Préalable : ECS2721.

ECS 4501 - CAUSES DES CONFLITS I : APPROCHES BIOLOGIQUES ET PSYCHOLOGIQUES

Étude de plusieurs causes possibles des conflits et de la violence comme l'agressivité, l'instinct, la personnalité, l'apprentissage, la socialisation, les troubles de la personnalité, l'influence du groupe, le comportement des foules, les perceptions.

Préalables : ECS2511, ECS2512, ECS2592, PSY1501 ou IPA1521, PSY1502 ou IPA1522.

ECS 4502 - CAUSES DES CONFLITS II : APPROCHES SOCIOLOGIQUES ET RATIONALISTES

Étude de plusieurs facteurs explicatifs des conflits et de la violence comprenant les classes sociales, la distribution inégale des ressources, la culture, la religion, les institutions, les contraintes décisionnelles, le comportement rationnel. Initiation à la théorie des jeux dans l'étude des conflits.

Préalables : ECS2511, ECS2512, ECS2592 et ECS2601.

ECS 4530 - SUJETS AVANCÉS EN ÉTUDES DE CONFLITS

Étude approfondie de sujets particuliers en études des conflits.

Préalables : 51 crédits universitaires. Ce cours est réservé aux étudiantes et étudiants inscrits en études de conflits.

ECS 4999 - STAGE AVANCÉ EN RÉSOLUTION DE CONFLITS

Stage d'un minimum de 150 heures de travail auprès d'une institution reconnue dans la prévention, gestion ou résolution de conflits. Noté S/NS.

Préalable : 24 crédits ECS et moyenne pondérée cumulative de B+.

HTP 1502 - APPROCHES DANS LES HUMANITÉS : INTERPRÉTATIONS DE L'EXPÉRIENCE HUMAINE

Introduction à des approches théoriques dans les sciences humaines et aux méthodes qui sont appliquées pour interpréter les expressions multiples de l'expérience humaine, en particulier celles exprimées dans d'importantes oeuvres d'art et de littérature.

HTP 1503 - PERSONNES, JUSTICE SOCIALE ET ÉCOLOGIE

Les défis sociaux et écologiques auxquels l'humanité doit faire face aujourd'hui, ainsi que les questions de justice sociale qui en découlent. Ces questions seront abordées dans une perspective de développement communautaire et d'efforts favorisant des transformations écologiques et sociales en vue d'un avenir plus prometteur.

HTP 1505 - ANALYSE CRITIQUE, LECTURE ET ÉCRITURE DE TRAVAUX UNIVERSITAIRES

Développement des habiletés à lire de façon critique et à comprendre des travaux universitaires. Mise en valeur des compétences d'écriture formelles : techniques d'expression claire et construction de textes, développement d'arguments et organisation. Ce cours comprend également une composante de laboratoire à la bibliothèque axée sur les compétences de recherche, les citations et l'intégrité scolaire.

HTP 1506 - PREMIERS PEUPLES AU CANADA

Les Premiers Peuples au Canada, la diversité culturelle, les pratiques et croyances traditionnelles, les relations avec l'environnement, l'évolution des rôles et des structures influencés par la colonisation, le tout de points de vue autochtones et non autochtones. Problèmes contemporains des Premières Nations, des Métis et des Inuit, y compris le génocide culturel et les traumatismes.

IPA 1521 - COMPORTEMENTS HUMAINS ET SPIRITUALITÉ : FONDEMENTS THÉORIQUES

Objet et méthode de la psychologie. Perspective historique. Bases du système nerveux, phénomène de conscience. Processus sensoriel, perception, cognition, mémoire, langage et pensée. Émotions et motivation. Processus d'apprentissage. Introduction aux théories fondamentales en psychologie de la religion.

Les cours IPA1521 et PSY1501 sont mutuellement exclusifs.

IPA 1522 - COMPORTEMENTS HUMAINS ET SPIRITUALITÉ : OBSERVATIONS EMPIRIQUES

Hérédité, environnement et développement humain. Intelligence. Personnalité. Santé mentale, comportement anormal et approches thérapeutiques. Psychologie sociale. Introduction aux recherches empiriques contemporaines en psychologie de la religion.

Les cours IPA1522 et PSY1502 sont mutuellement exclusifs.

CONTACTEZ-NOUS

Bureau des admissions, du registraire et des services étudiants
Pièce 148
Université Saint-Paul
223, rue Main
Ottawa (Ontario)
K1S 1C4
CANADA
Téléphone : 613 236-1393
Télécopieur : 613 782-3014
admission@ustpaul.ca

Heures d'ouverture
Lundi au vendredi : 8 h à 12 h et 13 h à 16 h