PREMIER CYCLE

B.A. SPÉCIALISÉ AVEC MAJEURE EN ÉTUDES DE CONFLITS (BACCALAURÉAT(S))



Changez la face du monde

UNIVERSITÉ SAINT·PAUL UNIVERSITY

ustpaul.ca/programmes

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Description du programme :

Les études de conflits examinent les sources, la dynamique et la résolution des conflits. Nous analysons les aspects politiques, religieux, sociaux et psychologiques des conflits aux niveaux local, national et international. Nous offrons des cours sur des sujets comme l'identité, la mémoire et le traumatisme. Nous étudions les solutions violentes, non violentes, humanitaires et diplomatiques aux conflits ainsi que la réconciliation et la consolidation de la paix.

La formation en études de conflits de la Faculté des sciences humaines offre aux étudiants une approche multidisciplinaire qui inclut des éléments de science politique, de psychologie sociale et d'éthique. Les diplômés en études de conflits acquièrent également des compétences utiles pour la gestion et la résolution des conflits.

En plus des cours de la formation fondamentale*, le programme d'études de conflits du 1er cycle stimule la réflexion sur les relations entre la violence, la justice sociale, la résolution des conflits et la consolidation de la paix par le biais de cours en psychologie, en éthique et en politique, tout en donnant aux étudiant(e)s l'occasion d'approfondir divers sujets.

*La formation fondamentale fait partie de tous les baccalauréats offerts à l'Université Saint-Paul.

Ce que vous apprendrez :

Durant votre formation, vous découvrirez et décrirez les principaux types de conflits et leurs caractéristiques aux niveaux local, national et international et vous serez capable de sélectionner et utiliser les méthodologies les plus appropriées pour l'analyse de divers conflits.
Vous apprendrez également à connaître par des études de cas, des observations et des simulations, les méthodes qui servent à prévenir, gérer et résoudre les conflits.

Pourquoi choisir l'Université Saint-Paul?

» Pour ses classes de dimension humaine et son ratio étudiants-professeurs
» Pour son campus sécuritaire et convivial, avec des services personnalisés
» Pour son bilinguisme et son emplacement au coeur de la capitale nationale
» Pour sa diversité de la population étudiante qui apporte une vision internationale
» Pour sa solide réputation, son histoire et sa tradition catholique

Perspectives de carrières :

» Adjoint ministériel
» Agent de coopération internationale
» Agent de plaintes et de griefs
» Agent de recherche sur les politiques
» Agent des droits de la personne
» Agent des ressources humaines
» Agent des services sociaux
» Agent des visas
» Agent d'immigration
» Agent d'intervention d'urgence
» Agent en résolution de conflits
» Analyste de politiques du travail
» Analyste de politiques internationales
» Analyste des conflits internationaux
» Analyste en développement régional

» Conciliateur
» Coopérant en aide au développement
» Gestionnaire syndical
» Médiateur

Cliquez ici pour en savoir plus sur le programme de Bourses d'admission de l'Université Saint-Paul.

Autres programmes qui pourraient vous intéresser :
» B.A. spécialisé en études de conflits
» B.A. spécialisé avec majeure en communications sociales
» B.A. spécialisé en éthique publique
» B.A. spécialisé avec majeure en relations humaines et spiritualité

CORPS PROFESSORAL

DIENG, Moda , Professeur

EATON, Heather, Professeure

MORISSETTE , Anny, Professeure

O. ONGUNY, Philip, Professeur

PANDIMAKIL, Peter, Professeur

PARENT, Geneviève, Professeure

RIOUX, Jean-François, Professeur

SULA-RAXHIMI, Enkelejda, Professeure

TESSIER, Hélène, Professeure

EXIGENCES DU PROGRAMME

Formation fondamentale (12 crédits)

Cours obligatoires : 12 crédits

» HTP1502 Approches dans les humanités : interprétations de l'expérience humaine
» HTP1503 Personnes, justice sociale et écologie
» HTP1505 Analyse critique, lecture et écriture de travaux universitaires
» HTP1506 Premiers Peuples du Canada

Formation disciplinaire (42 crédits)

Cours obligatoires : 30 crédits

» ECS2503 Négociation
» ECS2504 Médiation
» ECS2511 Méthodes de recherche en études des conflits I
» ECS2512 Méthodes de recherche en études des conflits II
» ECS2591 Introduction à l'étude des conflits
» ECS2592 Inégalité, conflit et justice sociale
» ECS2601 Les conflits politiques et leur résolution
» ECS2721 Écoute et interaction en résolution de conflits
» ECS3525 Résolution pacifique des conflits violents
» ECS3540 Rapports sociaux de sexes et conflits

Cours optionnels : 12 crédits

6 crédits parmi :

» ECS3501 Introduction aux aspects techniques et juridiques de la résolution des conflits
» ECS3510 Stage I
» ECS3523 Impact psychologique des conflits
» ECS3524 Les conflits dans les organisations
» ECS3527 Processus de groupes et conflits
» ECS3528 Consultation et coaching dans les conflits
» ECS3530 Sujets spéciaux en études de conflits
» ECS3723 Dialogue

6 crédits parmi :

» ECS4501 Causes des conflits I - approches biologiques et psychologiques
» ECS4502 Causes des conflits II - approches sociologiques et rationalistes
» ECS4530 Sujets avancés en études de conflits
» ECS4999 Stage avancé en résolution de conflits

Cours au choix (66 crédits)

» L'étudiant complète une seconde majeure (42 crédits) et 24 crédits **ou** une mineure (30 crédits) et 36 crédits.

» 18 crédits doivent être de niveau 3000 ou 4000.

COURS

ECS 2503 - NÉGOCIATION

Concepts et postulats de base. Différence entre médiation et négociation. Études de cas. Considérations éthiques. Mises en situation et exercices pratiques. Caractéristiques de la négociation entre groupes ethniques et religieux. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

Préalable ou concomitant: ECS2721.

ECS 2504 - MÉDIATION

Concepts et postulats de base. Objectifs de la médiation, importance de la tierce partie. Médiation et postmodernité. Considérations éthiques. Mises en situation et exercices pratiques. Caractéristiques de la médiation entre groupes ethniques et religieux. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

Préalable : ECS2503.

ECS 2511 - MÉTHODES DE RECHERCHE EN ÉTUDES DE CONFLITS I

Introduction à la philosophie des sciences et à l'épistémologie. Éthique de la recherche. La création d'un plan de recherche : questions, hypothèses, variables, données et méthodes d'analyse. Les méthodes documentaires et qualitatives : la recherche bibliographique, la recherche historique, l'entrevue, l'étude de cas, l'observation. Problèmes spécifiques de l'étude des conflits ethniques et religieux.

Préalable ou concomitant : ECS 2591.

ECS 2512 - MÉTHODES DE RECHERCHE EN ÉTUDES DE CONFLITS II

Préparation de projets de recherche comparatifs et quantitatifs. Utilisation des banques de données. Les enquêtes et sondages. L'analyse statistique : corrélations, régression, tendances, covariance et inférence statistique. Exemples tirés de l'étude des conflits à caractère ethnique et religieux.

Préalable ou concomitant : ECS 2591.

ECS 2591 - INTRODUCTION À L'ÉTUDE DES CONFLITS

Introduction à la recherche multidisciplinaire sur les conflits et la paix, surtout en ce qui concerne les conflits ethniques et religieux. Les exemples seront tirés du niveau local au niveau mondial. Le cours inclut des notions d'anthropologie, de sociologie, de psychologie, d'histoire, de science politique, de droit, de relations industrielles, de théologie, de philosophie, d'études des femmes et d'études stratégiques.

ECS 2592 - INÉGALITÉ, CONFLIT ET JUSTICE SOCIALE

Ce cours comprend deux volets: (1) l'examen des relations variées et changeantes entre les inégalités économiques, sociales et politiques et le conflit et la violence; (2) une étude des efforts dévoués à la création d'environnements humains caractérisés par l'égalité, l'équité, la justice et la paix.

ECS 2601 - LES CONFLITS POLITIQUES ET LEUR RÉSOLUTION

Exploration des sources politiques des conflits comme le pouvoir et les idéologies. Rôles respectifs de l'État, des institutions publiques, des partis et des groupes d'intérêt dans les conflits. Gestion et résolution des conflits dans différents régimes politiques.

ECS 2721 - ÉCOUTE ET INTERACTION EN RÉSOLUTION DE CONFLITS

Théorie et pratique des habiletés d'écoute nécessaires pour participer à des processus de résolution de conflit. Développement des capacités de synthèse, de recadrage et de réponses appropriées aux situations difficiles. Attention à la communication non verbale, aux émotions et aux styles de communication. Exploration de quelques différences culturelles dans la communication. Un minimum de dix heures de laboratoire sera exigé dans ce cours.

ECS 3501 - INTRODUCTION AUX ASPECTS TECHNIQUES ET JURIDIQUES DE LA RÉSOLUTION DES CONFLITS

Introduction à certaines notions pertinentes à l'analyse et à la résolution des conflits : normativité juridique, rapports contractuels, forces obligatoires des jugements, organisation judiciaire, processus formels de médiations et négociation. Ce cours abordera aussi certaines notions de droit international, de même que les principes qui guident la réglementation des conflits dans des domaines-clefs (travail, services, etc.).

Préalables : ECS 2591, ECS2592.

ECS 3510 - STAGE I

Stage auprès d'une institution reconnue, comprenant un minimum de 150 heures de travail. Noté S/NS.

Préalables : 24 crédits ECS et moyenne pondérée cumulative de B+.

ECS 3523 - IMPACTS PSYCHOLOGIQUES DES CONFLITS

Définitions du traumatisme : approches multidisciplinaires. Perturbations des fonctions adaptatives. Prises de décisions en situation de crise Répercussions du traumatisme en fonction de certaines variables déterminantes. Conflit et transformation psychique.

Préalables : PSY1501 et PSY1502 ou IPA1521 et IPA1522.

ECS 3524 - LES CONFLITS DANS LES ORGANISATIONS

Initiation à la résolution des conflits reliés aux relations de travail et aux contentieux politiques dans les grandes organisations, en particulier celles du secteur public, avec accent sur les conflits ethniques et religieux. Rôles respectifs des employés, des cadres, des syndicats, des organes de médiation, des arbitres et des tribunaux administratifs. Mises en situation et exercices pratiques.

Préalables : ECS 2591 et ECS2592.

ECS 3525 - RÉSOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS VIOLENTS

Ce cours étudie différentes approches de la résolution pacifique des conflits violents comme la médiation et la négociation internationales, le maintien de la paix, la consolidation de la paix et les autres opérations de paix. Contribution des religions à la consolidation de la paix. On tentera de comprendre

pourquoi les tentatives de résolution des conflits réussissent ou échouent dans leurs objectifs.

Préalables : ECS 2591 et ECS2592.

ECS 3527 - PROCESSUS DE GROUPES ET CONFLITS

Introduction à l'intervention auprès de groupes afin de gérer et de résoudre des conflits. Examen des dynamiques de groupe et comportements sous-jacents. Revue des différentes approches de processus de groupes. Exploration des exigences et habiletés pour la direction et la facilitation des groupes. Études de cas. Exercices pratiques en salle.

Préalables : ECS2503, ECS2504.

ECS 3528 - CONSULTATION ET COACHING DANS LES CONFLITS

Initiation à l'appui personnel aux personnes impliquées dans des conflits. Présentation de certains modèles de coaching personnel et de groupe. Développement de certaines habiletés de base dans ce genre d'intervention (incluant la connaissance de soi, l'intelligence émotionnelle, l'écoute active et empathique, la communication, faire face à la résistance, etc.) par des simulations et des exercices.

Préalables : ECS2503, ECS2504.

ECS 3530 - SUJETS SPÉCIAUX EN ÉTUDES DE CONFLITS

Préalables : ECS2591, ECS2592.

ECS 3540 - RAPPORTS SOCIAUX DE SEXES ET CONFLITS

Théories sociales et philosophiques sur le genre. Théories féministes sur la discrimination. Structures de domination de genre et leurs impacts en situation de conflit. Facteurs ethniques et religieux dans les conflits de genres. Mesures réparatrices et mouvements sociaux.

Préalables : ECS2591 et ECS2592. Ce cours était antérieurement ECS2525.

ECS 3723 - DIALOGUE

Étude du dialogue comme processus d'exploration des croyances cachées et d'échange d'idées entre participants. Exercices pratiques de dialogue comme instrument de résolution et de transformation des conflits. Préparation à l'utilisation de dialogues structurés dans les activités professionnelles. Caractéristiques du dialogue entre groupes ethniques et religieux différents.

Préalable : ECS2721.

ECS 4501 - CAUSES DES CONFLITS I : APPROCHES BIOLOGIQUES ET PSYCHOLOGIQUES

Étude de plusieurs causes possibles des conflits et de la violence comme l'agressivité, l'instinct, la personnalité, l'apprentissage, la socialisation, les troubles de la personnalité, l'influence du groupe, le comportement des foules, les perceptions.

Préalables : ECS2511, ECS2512, ECS2592, PSY1501 ou IPA1521, PSY1502 ou IPA1522.

ECS 4502 - CAUSES DES CONFLITS II : APPROCHES SOCIOLOGIQUES ET RATIONALISTES

Étude de plusieurs facteurs explicatifs des conflits et de la violence comprenant les classes sociales, la distribution inégale des ressources, la culture, la religion, les institutions, les contraintes décisionnelles, le comportement rationnel. Initiation à la théorie des jeux dans l'étude des conflits.

Préalables : ECS2511, ECS2512, ECS2592 et ECS2601.

ECS 4530 - SUJETS AVANCÉS EN ÉTUDES DE CONFLITS

Étude approfondie de sujets particuliers en études des conflits.

Préalables : 51 crédits universitaires. Ce cours est réservé aux étudiantes et étudiants inscrits en études de conflits.

ECS 4999 - STAGE AVANCÉ EN RÉSOLUTION DE CONFLITS

Stage d'un minimum de 150 heures de travail auprès d'une institution reconnue dans la prévention, gestion ou résolution de conflits. Noté S/NS.

Préalable : 24 crédits ECS et moyenne pondérée cumulative de B+.

HTP 1502 - APPROCHES DANS LES HUMANITÉS : INTERPRÉTATIONS DE L'EXPÉRIENCE HUMAINE

Introduction à des approches théoriques dans les sciences humaines et aux méthodes qui sont appliquées pour interpréter les expressions multiples de l'expérience humaine, en particulier celles exprimées dans d'importantes oeuvres d'art et de littérature.

HTP 1503 - PERSONNES, JUSTICE SOCIALE ET ÉCOLOGIE

Les défis sociaux et écologiques auxquels l'humanité doit faire face aujourd'hui, ainsi que les questions de justice sociale qui en découlent. Ces questions seront abordées dans une perspective de développement communautaire et d'efforts favorisant des transformations écologiques et sociales en vue d'un avenir plus prometteur.

HTP 1505 - ANALYSE CRITIQUE, LECTURE ET ÉCRITURE DE TRAVAUX UNIVERSITAIRES

Développement des habiletés à lire de façon critique et à comprendre des travaux universitaires. Mise en valeur des compétences d'écriture formelles : techniques d'expression claire et construction de textes, développement d'arguments et organisation. Ce cours comprend également une composante de laboratoire à la bibliothèque axée sur les compétences de recherche, les citations et l'intégrité scolaire.

HTP 1506 - PREMIERS PEUPLES AU CANADA

Les Premiers Peuples au Canada, la diversité culturelle, les pratiques et croyances traditionnelles, les relations avec l'environnement, l'évolution des rôles et des structures influencés par la colonisation, le tout de points de vue autochtones et non autochtones. Problèmes contemporains des Premières Nations, des Métis et des Inuit, y compris le génocide culturel et les traumatismes.

CONTACTEZ-NOUS

Bureau des admissions, du registraire et des services étudiants
Pièce 148
Université Saint-Paul
223, rue Main
Ottawa (Ontario)
K1S 1C4
CANADA
Téléphone : 613 236-1393
Télécopieur : 613 782-3014
admission@ustpaul.ca

Heures d'ouverture
Lundi au vendredi : 8 h à 12 h et 13 h à 16 h